



C19 - AGILE LEADERSHIP

Come impostare un modello di lavoro agile e sviluppare l'autonomia di un team

1 GIORNO - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

24 aprile 2026 | 19 ottobre 2026

Singola: 525 € - Multipla: 475 €

Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze e le conoscenze necessarie per adottare un approccio agile alla leadership, promuovendo la collaborazione, l'adattabilità e l'innovazione all'interno dell'organizzazione.

A CHI È RIVOLTO

- Manager e Responsabili di Area e Funzione
- Team leader e Project Manager

APPRENDERETE A...

- Capire come impostare un modello di leadership agile
- Migliorare la conoscenza di strumenti per la gestione del team
- Creare un piano d'azione con le risorse del team per implementare un modello di agile leadership

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Utilizzo di strumenti di gestione agile del team
- Impostazione del modello di agile leadership per la propria azienda e team

I PLUS:

- Il corso sarà interattivo e coinvolgente, con una combinazione di sessioni teoriche, esercitazioni pratiche, studi di caso e discussioni di gruppo per massimizzare l'apprendimento e l'applicazione dei concetti nell'ambiente lavorativo



C19 - AGILE LEADERSHIP

PROGRAMMA

FONDAMENTI DELL'AGILE LEADERSHIP

Introduzione all'Agile Leadership

- Concetti chiave dell'Agile Leadership e il suo impatto sull'efficacia aziendale
- Differenze tra un approccio tradizionale alla leadership e un approccio agile
- Importanza della flessibilità e dell'adattabilità nel contesto aziendale moderno

Principi Agile e Metodologie

- Approfondimento dei principi agili come definiti nel Manifesto Agile
- Panoramica delle metodologie agili come Scrum e Lean
- Applicazioni pratiche dei principi agili nella gestione del team e dei progetti

Comunicazione e Collaborazione Agile

- Tecniche di comunicazione aperta e trasparente per favorire la collaborazione
- Strategie per creare un ambiente inclusivo che promuova l'innovazione e la condivisione delle conoscenze
- Gestione efficace delle riunioni e dei brainstorming agili

IMPLEMENTAZIONE DELL'AGILE LEADERSHIP

Empowerment e Delega Responsabile

- Approccio all'empowerment del team e alla delega delle responsabilità
- Strumenti per sviluppare l'autonomia e la responsabilizzazione del team
- Come gestire il rischio e la tolleranza agli errori nell'ambito di un approccio agile

Leadership Situazionale e Coaching Agile

- Concetti di leadership situazionale e come applicarli nell'Agile Leadership
- Ruolo del coach agile nel supportare lo sviluppo individuale e collettivo del team
- Tecniche di coaching per favorire il miglioramento continuo e l'autoconsapevolezza

Cultura Organizzativa Agile

- Creazione di una cultura aziendale che favorisca l'agilità e l'innovazione
- Identificazione dei fattori che promuovono o ostacolano l'adozione dell'Agile Leadership
- Strategie per affrontare le sfide nell'implementazione di un'Agile Leadership all'interno dell'organizzazione

Conclusioni e Applicazione Pratica

- Discussione finale sull'applicazione pratica dei concetti appresi durante il corso
- Identificazione di azioni specifiche da implementare nel contesto lavorativo quotidiano