



C20 - CHANGE MANAGEMENT

Gestire con efficacia il cambiamento

2 GIORNI - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

23 - 24 febbraio 2026 | 22 - 23 settembre 2026

Singola: 985 € - Multipla: 885 €

Questo corso mira a fornire ai partecipanti una comprensione approfondita delle strategie e delle pratiche necessarie per passare dal semplice cambio organizzativo al miglioramento delle performance attraverso un efficace change management. Gli obiettivi includono l'apprendimento delle migliori pratiche, lo sviluppo delle competenze necessarie e l'acquisizione di strumenti pratici per implementare e misurare il successo del change management.

A CHI È RIVOLTO

- Responsabili di Area e Funzioni
- Team leader e Project Manager
- HR manager

APPRENDERETE A...

- Comprendere i motivi per il cui il cambiamento deve essere gestito con attenzione
- Capire gli elementi di resistenza al cambiamento
- Impostare un modello che permetta di ridurre i rischi di fallimento

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Analisi dei casi dei singoli partecipanti
- Piano di sviluppo personale

I PLUS:

Il corso sarà strutturato in modo interattivo, combinando presentazioni teoriche, esercitazioni pratiche, studi di caso e discussioni di gruppo per favorire l'apprendimento attivo e l'applicazione dei concetti nell'ambiente lavorativo



C20 - CHANGE MANAGEMENT

PROGRAMMA

IL DONO DEL CAMBIAMENTO

Introduzione

FONDAMENTI DEL CHANGE MANAGEMENT

Introduzione al Change Management e alla Performance

- Definizione di Change Management e Change performance
- Importanza del Change Management nel miglioramento delle Performance Organizzative
- Panoramica dei principi fondamentali del Change Management

Analisi e Valutazione delle Performance Organizzative

- Metodi e strumenti per analizzare e valutare le Performance Organizzative
- Identificazione dei fattori chiave di successo e delle aree di miglioramento
- Utilizzo dei dati per guidare il processo decisionale nel Change Management

Strategie di Change Management

- Approcci tradizionali e innovativi al Change Management
- Sviluppo di strategie personalizzate per affrontare specifiche sfide organizzative
- Coinvolgimento degli stakeholder e creazione di un ambiente favorevole al cambiamento

IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE DEL CHANGE PERFORMANCE

Pianificazione e Implementazione del Cambiamento

- Pianificazione dettagliata del cambiamento: obiettivi, risorse, tempi
- Coinvolgimento del personale e gestione delle resistenze al cambiamento
- Monitoraggio e adattamento del piano di cambiamento durante l'implementazione

Gestione del Rischio e Misurazione delle Performance

- Identificazione e mitigazione dei rischi associati al cambiamento
- Definizione di indicatori chiave di performance (KPI) per misurare il successo del cambiamento
- Utilizzo di strumenti e metodologie per valutare l'impatto del cambiamento sulle performance organizzative

Ottimizzazione del Change Performance

- Analisi dei risultati e identificazione delle aree di miglioramento
- Ciclo di miglioramento continuo nel Change Management
- Sviluppo di strategie per consolidare e mantenere il cambiamento nel lungo termine

Conclusioni e Applicazione Pratica

- Discussione finale sull'apprendimento e i progressi raggiunti durante il corso
- Identificazione di azioni specifiche da implementare nel contesto lavorativo quotidiano