



C22 - CREARE UN TEAM DI COLLABORATORI MOTIVATO E ORIENTATO AI RISULTATI

Costruire un gruppo coeso e performante

2 GIORNI - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

29 - 30 giugno 2026 | 17 - 18 dicembre 2026

Singola: 985 € - Multipla: 885 €

Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze necessarie per creare e gestire team motivati ed orientati ai risultati, migliorando la comunicazione, la leadership e la collaborazione all'interno del gruppo.

A CHI È RIVOLTO

- Manager e Team Leader
- Responsabili delle Risorse Umane
- Project Manager
- Chiunque voglia migliorare le proprie competenze nella gestione e nel lavoro di squadra

APPRENDERETE A...

- Comprendere le dinamiche di gruppo e i ruoli all'interno di un team
- Imparare strategie per motivare e coinvolgere i membri del team
- Imparare strategie per mantenere alto il morale del team ed orientare il team verso i risultati
- Migliorare la comunicazione e la collaborazione per raggiungere obiettivi comuni
- Sviluppare competenze di leadership e gestione dei conflitti

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Applicazioni pratiche sui principali contenuti del corso
- Role play

I PLUS:

Il corso ha un approccio pratico e concreto, con didattica interattiva e spazio alla discussione di casi pratici
Gli strumenti presentati sono di applicabilità immediata



C22 - CREARE UN TEAM DI COLLABORATORI MOTIVATO E ORIENTATO AI RISULTATI

PROGRAMMA

Fondamenti e Dinamiche del Team

- Introduzione alle Dinamiche di Gruppo
- Definizione di team e differenze tra gruppo e team
- Ruoli e responsabilità all'interno di un team

Comunicazione Efficace

- Principi di comunicazione efficace
- Ascolto attivo e feedback costruttivo

Costruzione del Team

- Fasi di sviluppo di un team (Forming, Storming, Norming, Performing)
- Attività di team building

Leadership nel Team

- Stili di leadership
- Caratteristiche di un leader orientato ai risultati
- Come adattare lo stile di leadership alle esigenze del team

Gestione dei Conflitti

- Identificazione e risoluzione dei conflitti
- Tecniche di mediazione e negoziazione
- Trasformare i conflitti in opportunità di crescita

Motivazione e Coinvolgimento del Team

- Strumenti e Tecniche per la Motivazione
- Strategie per mantenere alto il morale del team
- Tecniche di coaching e mentoring

Orientamento ai risultati e gestione della performance

- Stabilire Obiettivi Chiari e Raggiungibili
- Allineare gli obiettivi del team con gli obiettivi aziendali

Miglioramento Continuo

- Monitoraggio delle performance del team
- Tecniche per monitorare e valutare i progressi del team
- Feedback e sviluppo continuo
- Piani di sviluppo personale

Strumenti per la Collaborazione a distanza

- Strumenti e tecnologie per la collaborazione a distanza
- Best practice per il lavoro agile e remoto

Conclusioni e Applicazione Pratica

- Discussione finale sull'apprendimento e i progressi raggiunti durante il corso
- Identificazione di azioni specifiche da implementare nel contesto lavorativo quotidiano