



C23 - 8 PASSI PER UNA LEADERSHIP ANTIFRAGILE

Accogliere i propri e gli altrui limiti per metterli in sicurezza e lavorare con maggiore realismo e qualità

1 GIORNO - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

30 aprile 2026 | 28 ottobre 2026

Singola: 525 € - Multipla: 475 €

Entrando nella logica dell'antifragilità è possibile costruire una guida, sistematica e di ampio respiro, ai processi decisionali non-predittivi in condizioni di incertezza nei differenti campi.

🔄 A CHI È RIVOLTO

- Responsabili e neo e project manager interessati ad acquisire i fondamenti del management

🎯 APPRENDERETE A...

- Capire gli errori di valutazione che facciamo ogni giorno per affrontare il futuro in maniera più consapevole non basandosi solo sulle esperienze passate
- Accettare in propri limiti e "spostarli" consapevolmente grazie ad un nuovo mindset.
- Migliorare dopo eventi negativi

🧠 ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Applicazioni pratiche sui principali contenuti del corso

⊕ I PLUS:

- Il corso ha un approccio pratico e concreto, con didattica interattiva e spazio alla discussione di casi pratici
- Gli strumenti presentati sono di applicabilità immediata



C23 - 8 PASSI PER UNA LEADERSHIP ANTIFRAGILE

PROGRAMMA

IMPARARE DALL'ESPERIENZA

IL DONO DELLA FRAGILITÀ

- **Consapevolezza del limite**
Riconoscere i propri limiti procedendo per tentativi, errori e intuizioni vincenti
- **Riconoscimento della capacità innate**
Valorizzare le proprie capacità a prescindere dalle competenze acquisite
- **Intraprendenza responsabile**
Avere chiari i propri obiettivi di lungo periodo e perseguirli
- Definizione di antifragilità e differenze rispetto a resilienza e robustezza
- Principi fondamentali dell'antifragilità secondo Nassim Nicholas Taleb
- Applicazioni pratiche dell'antifragilità in ambito personale e professionale
- Strategie per sviluppare l'antifragilità a livello individuale e organizzativo
- Gestione del rischio e dell'incertezza attraverso l'antifragilità
- Come trasformare le sfide in opportunità di crescita e miglioramento

IL CORAGGIO CHE EDIFICA

- **Coraggio e volontà**
Essere coraggiosi e determinati
- **Distacco emotivo**
Far prevalere la razionalità sull'intelligenza emotiva in contesti complessi ed incerti
- **Oltre il ruolo**
Valorizzare nell'altro la persona e non solo la funzione/ruolo

UNITI SI GENERA

- **Alleanza-Cooperazione**
Attivare una collaborazione in nome di una visione comune
- **La parte al servizio del tutto**
Riconoscersi parte di un sistema complesso
- **Custodia del bene comune**
Essere generativi

Conclusioni e Applicazione Pratica

- Discussione finale sull'apprendimento e i progressi raggiunti durante il corso
- Identificazione di azioni specifiche da implementare nel contesto lavorativo quotidiano