



C29 - INCLUSIVE LEADERSHIP: DIVERSITÀ, EQUITÀ E ACCOGLIENZA DELLE DIFFERENZE

Promuovere la diversità, gestire le disabilità e favorire l'inclusione in azienda

1 GIORNO - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

27 febbraio 2026 | 26 giugno 2026

Singola: 525 € - Multipla: 475 €

Il corso si propone di fornire una panoramica approfondita sui temi della diversità, delle disabilità e dell'inclusione all'interno dell'ambiente lavorativo al fine di favorire e promuovere una leadership inclusiva e un pensiero aperto e accogliente.

A CHI È RIVOLTO

- HR
- Responsabili e neomanager interessati ad acquisire i fondamenti della leadership inclusiva

APPRENDERETE A...

- Acquisire la consapevolezza dei vantaggi che l'accoglienza della diversità porta all'azienda in termini di innovazione, creatività e performance
- Conoscere le migliori pratiche per favorire un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso delle differenze
- Gestire con competenza e delicatezza situazioni di importanti disabilità al fine di accogliere e valorizzare le competenze di tutti i collaboratori
- Agire una leadership aperta, accogliente e inclusiva

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Applicazioni pratiche sui principali contenuti del corso

I PLUS:

Il corso sarà arricchito da casi studio, esercitazioni pratiche e sessioni interattive per favorire l'apprendimento dei partecipanti e prepararli ad affrontare con successo le sfide legate alla diversità, alle disabilità e all'inclusione all'interno di un contesto aziendale. Gli strumenti presentati sono di applicabilità immediata



C29 - INCLUSIVE LEADERSHIP: DIVERSITÀ, EQUITÀ E ACCOGLIENZA DELLE DIFFERENZE

PROGRAMMA

Da vicino nessuno è diverso

- Introduzione alla diversità in azienda
- Vantaggi della diversità sul luogo di lavoro
- Concetti di disabilità e modelli di disabilità
- Strumenti e risorse per supportare i dipendenti con disabilità

Ruolo delle emozioni nella gestione della diversità

- Riconoscimento delle emozioni negative e positive legate alla diversità
- Esplorare le emozioni comuni associate alla diversità

Gestione delle emozioni nella diversità

- Tecniche di regolazione emotiva
- Comunicazione efficace delle emozioni legate alla diversità

Empatia e comprensione

- Sviluppare empatia verso le esperienze degli altri
- Favorire un clima empatico e rispettoso

Dalla tolleranza all'accoglienza: comunicare e ascoltare

- Creare un ambiente inclusivo e accogliente
- Comunicazione efficace e sensibilizzazione attraverso un linguaggio adeguato e rispettoso
- Gestione dei conflitti legati alla diversità attraverso l'ascolto attivo

La leadership inclusiva e la promozione di politiche attive in azienda

- Promozione della diversità e inclusione nella cultura aziendale
- Pianificazione e implementazione di politiche di diversità e inclusione
- Essere un leader inclusivo: case history