



C33 - WOMEN POWER FOR LEADERSHIP

Leadership femminile: un percorso realizzabile

1 GIORNO - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

15 maggio 2026 | 4 dicembre 2026

Singola: 525 € - Multipla: 475 €

Il tema della valorizzazione delle diversità ha un forte collegamento con la propensione al cambiamento all'interno delle aziende, dove l'impatto più evidente è quello di favorire un ambiente di lavoro più sano, più felice e di conseguenza più produttivo. A livello aziendale, ad esempio, vi è una crescente sensibilità verso le tematiche di genere che si comincia a tradurre in un vero e proprio vantaggio competitivo per le imprese che decidono di adottare concretamente una politica di diversity management.

La presenza femminile, in particolare ai vertici, consente infatti di creare un ambiente di lavoro più positivo, inclusivo e vantaggioso nei confronti delle altre donne, dove la gestione dei conflitti avviene attraverso una comunicazione caratterizzata da una forte intelligenza emotiva.

La giornata si pone come obiettivo principale di fornire consapevolezza, metodi, strumenti chiari e pratici per favorire l'esercizio della leadership femminile come nuova e determinante cultura d'impresa. Il corso ha come ulteriori obiettivi:

- favorire la crescita personale e professionale delle partecipanti, incoraggiandole a perseguire posizioni di leadership e a superare eventuali ostacoli.
- Creare una rete di supporto tra donne leader, offrendo opportunità di networking e di scambio di esperienze.
- Comprendere la specificità delle differenze di genere al fine di generare un incontro tra le parti che possa essere accrescitivo e costruttivo.

A CHI È RIVOLTO

- Dirigenti, Manager con esperienza
- Responsabili di nuova nomina
- Responsabili di team, reparti, forze commerciali
- Responsabili in generale della gestione delle risorse umane
- Responsabili politiche attive e DEI

APPRENDERETE A...

- Acquisire la distinzione fondamentale tra differenza e diversità tra leadership di genere
- Valorizzare le competenze specifiche di genere
- Risolvere in maniera comune il gender gap per una società più equa
- Acquisire la cultura delle pari opportunità
- Ascoltare in maniera attiva e rispettosa
- Utilizzare un linguaggio cordiale e davvero inclusivo per uscire dalle abitudini e dalle convinzioni limitanti
- Uscire dal Bias mendace del multitasking

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Tavolo di confronto in real playing dialogico dove analizzare le opportunità della differenza di genere, individuando e commentando i diversi modelli di leadership femminile, discutendo poi i punti di forza e le aree di miglioramento
- Esercizio di ascolto attivo in coppie di generi differenti. Le grandi musiciste della storia non riconosciute nella loro epoca

I PLUS:

- Il corso ha un approccio estremamente pratico e concreto: verrà dato ampio spazio alla discussione di casi reali e di problematiche dei partecipanti



C33 - WOMEN POWER FOR LEADERSHIP

PROGRAMMA

Sfide Attuali e Il Gender Gap nella Leadership Femminile

- Analisi del contesto: le sfide attuali per le donne in posizioni di leadership
- Cos'è il gender gap e tecniche di risoluzione
- Stereotipi e Bias di genere: come influenzano il contesto lavorativo e il percorso di carriera

La Leadership Femminile: Caratteristiche, Consapevolezza e Punti di Forza

- La mappa psichica e i pilastri della leadership femminile: ascolto, sensibilità, concretezza
- La leadership naturale del "femminile": un percorso di auto consapevolezza
- Donne contro uomini? Suggerimenti per un'alleanza possibile
- L'importanza della diversità nella leadership: diversità vs differenza - l'illusione del multitasking

Empatia, Assertività e Intelligenza Emotiva nella Leadership

- I pilastri dell'empatia e dell'assertività come elementi per edificare e potenziare la leadership
- femminile
- Intelligenza emotiva in azione: la forza della sensibilità
- Perché le donne gestiscono il tempo al meglio

Leadership Efficace: Modelli, Comunicazione e Cultura Organizzativa

- Come essere un modello di riferimento per altre donne senza entrare in conflitto
- Guidare il cambiamento all'interno delle organizzazioni: strategie per influenzare positivamente la cultura aziendale
- Comunicazione etica e linguaggio accogliente

Empowerment Femminile

- Alleanza di competenze - grandi donne leader nella storia
- Advocacy ed empowerment per la leadership delle donne