



WEBINAR I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

Milano, 22 Maggio 2024

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

1



16.00

Introduzione al tema

Francesco Calì - Managing Director VALEOin

16.05

IL NUOVO RUOLO DEL CAPO IN PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING DA SVILUPPARE

Francesco Calì - Managing Director VALEOin

16.30

Case Study

Come progettare e sviluppare un percorso di Upskilling per il Capo in Produzione: investire nella leadership e nell'eccellenza

16.45

Questions & Answers

16.55

Sintesi e Chiusura

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

2

PREMESSA

DALLE POSIZIONI
AI RUOLI/ RESPONSABILITÀ/ COMPETENZE



NEL DESCRIVERE LA ATTIVITÀ
DIVIENE IMPORTANTE ANDARE
OLTRE IL SEMPLICE "COSA" E
ARRICCHIRLO CON INDICAZIONI
SU:

- I COMPORTAMENTI ATTESI (COME)
- LE CARATTERISTICHE INDIVIDUALI (COMPETENZE) NECESSARIE PER REALIZZARLI

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

3

PREMESSA

DALLE POSIZIONI AI RUOLI/ RESPONSABILITÀ/ COMPETENZE

POSIZIONI



Insieme delle attività e delle responsabilità che descrivono il contributo atteso dal titolare della posizione

RUOLO



Insieme delle attività e dei modelli di comportamento che soddisfano le esigenze dell'organizzazione nei confronti della persona che ricopre la posizione

RESKILLING

Acquisizione di nuove competenze per svolgere un diverso tipo di lavoro o per adattarsi a cambiamenti significativi nel proprio settore.

UPSILLING

Miglioramento delle Competenze esistenti

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

4

LE JOB POSITION DEL CAPO INTERMEDIO DI PRODUZIONE

Da una ricerca del personale



La nostra azienda è alla ricerca di un Capo Intermedio di Produzione altamente motivato e competente per supervisionare le operazioni di produzione e garantire il raggiungimento degli obiettivi di produzione e qualità. Il candidato ideale sarà responsabile della gestione del personale, del controllo dei processi produttivi e del mantenimento di standard elevati di sicurezza e qualità.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

5

LE JOB POSITION DEL CAPO INTERMEDIO DI PRODUZIONE

Da una ricerca del personale



RESPONSABILITÀ PRINCIPALI

1. Supervisione del Personale:
2. Gestione dei Processi Produttivi:
3. Pianificazione e Schedulazione:
4. Controllo della Qualità:
5. Gestione delle Risorse:
6. Sicurezza sul Lavoro:
7. Rapporti e Comunicazione:

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

6

LE JOB POSITION DEL CAPO INTERMEDIO DI PRODUZIONE

Da una ricerca del personale



REQUISITI PRINCIPALI

- Diploma di scuola superiore (preferibilmente laurea in Ingegneria o campo correlato)
- Esperienza precedente di almeno 3-5 anni in un ruolo di supervisione o gestione delle operazioni di produzione
- Conoscenza approfondita dei processi produttivi e degli standard di qualità
- Capacità dimostrata di gestire e motivare il personale di produzione
- Eccellenti competenze organizzative e capacità di pianificazione
- Forti competenze comunicative e capacità di lavorare in team
- Orientamento ai risultati e attenzione ai dettagli

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING



minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

7

LE JOB POSITION DEL CAPO INTERMEDIO DI PRODUZIONE

Da una ricerca del personale



IL PROFILO RICERCATO
HA, OLTRE ALLE
GESTIONE DELLE
ATTIVITÀ, COME FOCUS,
LA GESTIONE DELLE
PERSONE

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING



minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

8

www.valeo.in.com

QUALI CAMBIAMENTI

PER IL SETTORE
MANIFATTURIERO NEI
PROSSIMI ANNI?

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING



minuti di condivisione | WEBINAR



9

QUALI CAMBIAMENTI NEL
SETTORE MANIFATTURIERO NEI
PROSSIMI ANNI ?

FATTORI COMPETITIVI

PERSONALIZZAZIONE SU RICHIESTE DEL
MERCATO ED ESIGENZE SPECIFICHE DEI CLIENTI

VELOCITÀ, FLESSIBILITÀ E REATTIVITÀ

INNOVAZIONE

OTTIMIZZAZIONE DEI COSTI

SOSTENIBILITÀ E PRODUZIONE VERDE

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING



minuti di condivisione | WEBINAR



10



11

FABBRICHE INTELLIGENTI

L'evoluzione verso fabbriche intelligenti caratterizzate da sistemi interconnessi, produzione flessibile e adattabile e gestione basata sui dati trasformerà radicalmente il modo in cui vengono progettati e gestiti gli impianti produttivi.

DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI

La digitalizzazione dei processi produttivi attraverso l'Internet delle cose (IoT), la connettività cloud e l'analisi dei dati porterà a una maggiore visibilità e controllo sui processi, consentendo decisioni più informate e tempestive.

AUTOMAZIONE AVANZATA

L'adozione diffusa di tecnologie come robotica, automazione dei processi e intelligenza artificiale trasformerà i processi produttivi, aumentando l'efficienza e riducendo la dipendenza dalla manodopera umana.

STAMPA 3D

La stampa 3D continuerà a rivoluzionare il modo in cui vengono progettati, prototipati e prodotti i prodotti, consentendo una maggiore personalizzazione, riduzione dei tempi di sviluppo e produzione e una maggiore flessibilità.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



12

LAVORATORI IBRIDI

Con l'avanzare dell'automazione, i lavoratori saranno sempre più coinvolti in compiti ibridi che combinano competenze umane con l'uso di tecnologie avanzate, richiedendo una costante formazione e adattabilità.

COLLABORAZIONE UOMO-MACCHINA:

L'integrazione sempre più stretta tra lavoratori umani e macchine automatizzate porterà a nuove modalità di collaborazione e gestione del personale, richiedendo nuove competenze e approcci alla leadership.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



www.valeo.in.com

LE JOB POSITION PREVISTE

EVOLUZIONE DEL RUOLO DI CAPO INTERMEDIO IN PRODUZIONE

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

13



LE JOB POSITIONS PREVISTE

L'evoluzione del Ruolo di Capo Intermedio in produzione

Nel contesto di una **produzione in continua evoluzione**, la **job position** del **Capo Intermedio di Produzione** si adatterà e si arricchirà di nuove **responsabilità** e **competenze** per affrontare i cambiamenti previsti nei prossimi anni.

Con l'avvento delle **tecnologie emergenti**, la **digitalizzazione** dei processi produttivi e l'accento crescente sull'**efficienza**, la figura del Capo Intermedio di Produzione svolgerà un **ruolo sempre più cruciale nel guidare l'azienda verso il successo**.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

14



- LEADER DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE**
Il Capo Intermedio di Produzione guiderà il reparto nella transizione verso pratiche produttive innovative.
- GESTORE DELLA COMPLESSITÀ**
Con l'aumento della complessità dei processi produttivi, il Capo Intermedio di Produzione sarà responsabile di gestire la complessità in modo efficace.
- FACILITATORE DEL LAVORO MULTIDISCIPLINARE**
Collaborerà attivamente con altri reparti come Ricerca e Sviluppo, Ingegneria e Qualità per favorire una collaborazione multidisciplinare.
- ABILITATORE DELLA FORMAZIONE CONTINUA**
Promuoverà la formazione e lo sviluppo professionale continuo del personale, garantendo che il team sia sempre all'avanguardia.
- INTEGRATORE DI TECNOLOGIE EMERGENTI**
Il Capo Intermedio di Produzione diventerà un integratore nell'implementazione e nell'utilizzo delle tecnologie emergenti come l'automazione.
- ESPERTO DI ANALISI DEI DATI**
Utilizzerà dati e metriche per guidare decisioni informate, identificare tendenze e migliorare le prestazioni produttive.

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

15

**LE JOB POSITIONS
PREVISTE**

**L'evoluzione del Ruolo di
Capo Intermedio in
Produzione**

IN SINTESI

Il **Capo Intermedio di Produzione** dei **prossimi anni** sarà un leader dinamico, **orientato al cambiamento** e all'innovazione, con una **visione chiara del futuro della produzione** e la capacità di **guidare il suo team** attraverso le sfide e le opportunità del mondo produttivo in **rapida evoluzione**.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO

16

LE PRIORITA' DI UPSKILLING DEI PROSSIMI ANNI

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

17

LE DIVERSE TIPOLOGIE DI COMPETENZE

COMPETENZE NUOVE

Necessarie per adattarsi ai cambiamenti rapidi e alle richieste evolutive del mercato del lavoro, allo sviluppo di tecnologie.

COMPETENZE TRASVERSALI

Soft skills, queste competenze non sono legate a un campo specifico, Esse includono la capacità di comunicazione efficace, il lavoro di squadra, la gestione del tempo,...

COMPETENZE TECNICHE

Sono abilità pratiche e specifiche richieste per eseguire determinati compiti o lavori. Possono riguardare l'uso di strumenti, software, macchinari o metodologie specifiche relative a specifici Settori, Funzioni, Ruoli.

COMPETENZE DI BASE

Competenze fondamentali che riguardano l'apprendimento di base e lo sviluppo personale. Includono la capacità di comunicare efficacemente, di pensare criticamente, di risolvere problemi, di lavorare in team e di gestire il tempo.

COMPETENZE SPECIALISTICHE

Conoscenze e abilità specifiche legate a un settore industriale o ruolo particolare, possono includere conoscenze tecniche, competenze professionali o capacità particolari richieste in Funzioni Specifiche.



WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

18



19

- 01 Ottimizzazione dei Processi**
Identificare e implementare miglioramenti continuativi per aumentare l'efficienza operativa.
- 02 Gestione Progetti**
Coordinare le attività per garantire che i progetti siano completati in tempo e rispettino i budget.
- 03 Risoluzione dei Problemi**
Capacità di affrontare e risolvere sfide operative in modo rapido ed efficace
- 04 Gestione del Tempo**
Prioritizzare attività in base all'importanza e alla necessità immediata.
- 05 Adattabilità**
Essere flessibili per affrontare i cambiamenti nelle operazioni o nelle richieste del cliente
- 06 Comunicazione Efficace**
Essenziale per coordinare le attività e comunicare in modo chiaro con i membri del team e altre funzioni aziendali

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO



20

- 01 Lean Management**
e Six Sigma
 - 02 Capacità Analitiche e utilizzo dei dati**
per gestione problemi o opportunità di miglioramento
- Competenze Tecniche Specifiche del Settore**
- a seconda del settore industriale, possono essere richieste competenze specialistiche
- Le competenze specialistiche possono variare in base al livello di responsabilità, alla specificità del settore e alle esigenze dell'azienda.

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO



21

- 01 Analisi dei Dati e decisioni Basate sui Dati**
L'interpretazione dei dati e la capacità di prendere decisioni basate sui dati stanno diventando sempre più importanti per guidare le strategie aziendali e prendere decisioni informate.
- 02 Conoscenza degli Strumenti e Software Operativi**
Coordinare le attività per garantire che i progetti siano completati in tempo e rispettino i budget.
- 03 Capacità di Ottimizzazione dei Processi**
Competenze nella valutazione, progettazione e ottimizzazione dei processi operativi per migliorare l'efficienza, ridurre gli sprechi e massimizzare la produttività.
- 04 Gestione dei Progetti**
Capacità di pianificare, organizzare e gestire progetti operativi complessi, garantendo il rispetto dei tempi, dei budget e degli obiettivi prefissati.
- 05 Abilità Tecniche Specifiche del Settore**
Conoscenze specifiche e abilità tecniche richieste in settori particolari come manifatturiero, servizi, salute, tecnologia, ecc.

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO



22

- 01 Soft Skills e Abilità Comportamentali**
Le competenze trasversali come la resilienza, la gestione dello stress, la leadership, la capacità di problem solving, la comunicazione efficace e la gestione del cambiamento rimangono fondamentali per adattarsi a contesti lavorativi mutevoli.
- 02 Adattabilità e Apprendimento Continuo**
L'abilità di apprendere in modo continuo e di adattarsi rapidamente a nuovi scenari, tecnologie e modelli di business è diventata essenziale in un mondo in costante evoluzione.
- 03 Intelligenza Emotiva e Gestione delle Relazioni**
Competenze che riguardano la consapevolezza emotiva, l'empatia, la gestione dei conflitti e la costruzione di relazioni collaborative diventano sempre più critiche, specialmente in ambienti di lavoro complessi.

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO



01 Gestione del Tempo e Flessibilità Lavorativa

L'abilità di gestire il tempo in modo efficace, mantenendo una certa flessibilità nell'adattarsi a orari e scadenze mutevoli, è essenziale in un ambiente lavorativo sempre più dinamico.

02 Competenze Digitali e Tecnologiche Avanzate

Con l'accelerazione della trasformazione digitale, le competenze digitali diventano sempre più essenziali. Queste includono la conoscenza di strumenti tecnologici avanzati, la programmazione, l'intelligenza artificiale, la gestione dei processi digitali, ...

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

23

LE PRIORITÀ DI UPSKILLING NEI PROSSIMI ANNI

I cambiamenti organizzativi in produzione e il cambiamento di ruolo richiesto ai Capi di produzione presuppongono un **miglioramento delle competenze manageriali del personale di Fabbrica**. Generalmente i Responsabili di Produzione e i Capi Intermedi hanno una forte esperienza e competenza tecnica, ma con competenze e **capacità manageriali da sviluppare**; l'obiettivo principale è il miglioramento delle capacità manageriali di **gestione delle persone** (in particolare i collaboratori diretti): **leadership, motivazione, delega, decisione, propositività, gestione dei conflitti, pianificazione del tempo** per uscire dalla «gestione dell'emergenza».

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

24



LE 10 COMPETENZE CHIAVE

Priorità di upskilling per i
prossimi anni in Produzione

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

25



LA POSIZIONE DI **CAPO PRODUZIONE** È **CRUCIALE** ALL'INTERNO DI UN'AZIENDA MANIFATTURIERA, POICHÉ IL SUO RUOLO INFLUISCE DIRETTAMENTE SULLA PIANIFICAZIONE, IL COORDINAMENTO E L'EFFICIENZA DELLA PRODUZIONE.

Per essere un **Capo Produzione di successo**, è necessario possedere una serie di competenze chiave che vanno **oltre la conoscenza tecnica**. Essere a capo della produzione non significa solo gestire il manufacturing, ma anche **essere un buon leader** per gestire al meglio il team.

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

26

LE 10 COMPETENZE CHIAVE

LE PRIORITÀ DI UPSKILLING DEI PROSSIMI ANNI IN PRODUZIONE

LEADERSHIP EFFICACE

Essere un leader capace di ispirare, motivare e guidare il suo team. Capacità di prendere decisioni tempestive e assumersi la responsabilità fondamentale

PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Pianificazione delle attività di produzione, gestione delle risorse, l'organizzazione dei processi sono essenziali per garantire un flusso di lavoro efficiente e una produzione senza intoppi

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La capacità di gestire il personale in modo efficace, assegnando responsabilità, definendo obiettivi e fornendo supporto, è fondamentale per mantenere un team coeso e altamente performante

CONOSCENZA TECNICA

Un solido background tecnico e la comprensione approfondita dei processi di produzione sono essenziali per prendere decisioni informate e risolvere problemi tecnici

COMUNICAZIONE CHIARA

Un Capo Produzione deve essere in grado di comunicare in modo chiaro ed efficace con il suo team, nonché con altre funzioni aziendali come la logistica, l'ingegneria e il reparto vendite

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO®

27

LE 10 COMPETENZE CHIAVE

LE PRIORITÀ DI UPSKILLING DEI PROSSIMI ANNI IN PRODUZIONE

RISOLUZIONE DEI PROBLEMI

Un capo produzione deve essere in grado di analizzare i problemi, individuare soluzioni rapide ed efficaci, e prendere decisioni informate

ADATTABILITÀ E FLESSIBILITÀ

Un capo produzione deve essere flessibile e in grado di adattarsi alle nuove circostanze e ai cambiamenti senza compromettere la qualità

GESTIONE DEL TEMPO

Un capo produzione deve essere in grado di gestire il proprio tempo e le risorse aziendali in modo efficiente, garantendo che i progetti siano consegnati nei tempi previsti

COMPETENZE FINANZIARIE DI BASE

La comprensione dei principi finanziari di base è importante per gestire i budget, monitorare i costi di produzione e garantire il rispetto delle linee guida finanziarie aziendali

VISIONE STRATEGICA

Un capo produzione di successo deve avere una visione strategica dell'azienda e del settore manifatturiero nel suo insieme

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO®

28

E' SEMPRE L'UOMO LA
NOSTRA PIU'
PREZIOSA RISORSA
COMPETITIVA

**SPECIALMENTE
IN PRODUZIONE**

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO®

29

IERI	VS	OGGI
Migliori utensili creano operatori migliori		Migliori operatori creano migliori utensili
Le persone sono un costo		Le persone sono un patrimonio
Le persone portano incertezza		Le persone portano adattabilità
Gli oggetti hanno una loro utilità specifica		Le persone hanno capacità generali
Le cose possono essere misurate e prezzate		Le persone portano valori non misurabili e senza prezzo
Le macchine richiedono manutenzione		Le persone richiedono capacità di farle crescere
Le cose si buttano via se usate		Le persone si atrofizzano se ignorate
Le macchine portano valore perché non cambiano		Le persone portano valore perché possono cambiare
Le risorse inanimate sono affidabili		Le persone possono essere piene di risorse

www.valeoin.com

CASE STUDY

UN PERCORSO DI ECCELLENZA

Ing. Francesco Calì
Managing Director VALEOin

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO®

30



31

- Azienda produzione macchinari
- 150 persone suddivise in due stabilimenti
- Reparti produttivi di assemblaggio e collaudo
- 20 Capi Intermedi: Capo Reparto e Capi Turno

Il ruolo del capo produzione è di fondamentale importanza all'interno di un'azienda manifatturiera, poiché guida e supervisiona le operazioni di produzione per garantire efficienza e qualità. Per avere un capo produzione altamente competente e leader, è stato implementato un piano formativo strutturato.

ESIGENZA DELL'AZIENDA

Miglioramento delle capacità gestionali dei CAPI IN PRODUZIONE sia per gli Attuali sia per le persone potenziali che assumeranno il ruolo a breve

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



32

L'OBIETTIVO PRIORITARIO del percorso formativo

La formazione per i Capi Intermedi di Produzione è stata focalizzata nello sviluppare non solo la conoscenza tecnica dei prodotti e dei processi produttivi, ma anche tecniche e metodologie di miglioramento delle performance produttive, sviluppando capacità manageriali e di leadership per gestire persone e gruppi di lavoro.

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



33

I PRINCIPALI OBIETTIVI

- **Rafforzare le competenze e capacità delle persone** attraverso un percorso che va al di là della classica formazione d'aula: la metodologia didattica proposta è "**LEARN 4 ACTION**: FORMAZIONE-AZIONE-RISULTATI"
- **Dare continuità all'intervento formativo** con la realizzazione di Project Works assegnati a gruppi di lavoro
- Effettuare una **formazione** che vada ad incidere profondamente sull'**ESSERE PROFESSIONISTA** e sull'**AGIRE**

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



34

Gli obiettivi dell'intervento per migliorare le capacità gestionali dei CAPI IN PRODUZIONE

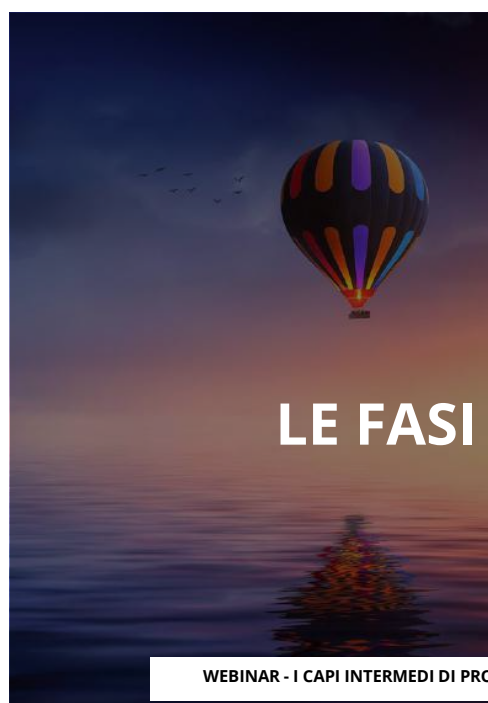
- **Motivare e responsabilizzare** le persone focalizzandole sugli obiettivi aziendali di qualità, servizio ed efficienza di produzione
- Fornire le capacità e tecniche per gestire i **propri comportamenti nei rapporti con i superiori, i colleghi ed in particolare con i propri collaboratori**
- Fornire le competenze e capacità professionali necessarie per **affrontare, organizzare gestire in modo efficiente il personale, un gruppo di lavoro anche in situazioni conflittuali**
- Migliorare le **capacità relazionali e la collaborazione tra i colleghi**
- Migliorare le **capacità di decisione, di delega e di leadership**
- Migliorare la **capacità propositiva nei confronti della Direzione**
- Fornire le principali tecniche di **comunicazione per ottenere motivazione e coinvolgimento dal personale**
- **Migliorare la propria pianificazione del tempo** per poter uscire dalla condizione di "gestione dell'emergenza"
- **Fornire le capacità di auto analizzare i propri comportamenti** e definire un piano di miglioramento delle proprie modalità di relazione e di gestione delle persone.

6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



35

L'intervento è stato focalizzato sul miglioramento di tutte le "linee relazionali" presenti in produzione, con un focus particolare ai collaboratori diretti



36

Le fasi del progetto hanno permesso ai partecipanti di:

- > Accrescere e valorizzare le proprie competenze (**FORMAZIONE**)
- > Essere affiancati nell'applicazione in Progetti Operativi di quanto appreso (**AZIONE**)
- > Conseguire miglioramenti concreti (**RISULTATI**)



6in minuti di condivisione | WEBINAR | VALEO



I 5 PUNTI CHIAVE DEL PROGETTO

AZIONI SVILUPPATE PER SVILUPPARE
E CONSOLIDARE LE COMPETENZE
PER UN CAPO INTERMEDIO DI
PRODUZIONE

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

01

**ANALISI
DELLE COMPETENZE
ESISTENTI**

02

**DEFINIZIONE
DEGLI OBIETTIVI
FORMATIVI**

03

**SVILUPPO
DEI CONTENUTI I E DELLE
MODALITÀ FORMATIVE: AULA,
PROJECT WORK,
AFFIANCAMENTO, FOLLOW UP**

04

**VALUTAZIONE
DELL'EFFICIACIA
FORMATIVA E DEI
PROGRESSI OTTENUTI**

05

**COINVOLGIMENTO
NEL PERCORSO FORMATIVO DI COLLEGHI INTERFUNZIONALI
(QUALITÀ, PROGRAMMAZIONE, ...) E DI REPARTO**

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO®

37



ACCRESCI LE TUE COMPETENZE

SKILL

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

**VUOI MIGLIORARE LE COMPETENZE
DEI CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE?**



[Iscriviti al
CORSO CAPO IN PRODUZIONE >>>](#)



[vedi tutti i CORSI dell'area SVILUPPO
MANAGERIALE >>>](#)

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO®

38

**APPLICA
IN AZIENDA**

**VUOI FORMARE IL TUO TEAM DI
CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE?**



**SCOPRI COME POSSIAMO
SUPPORTARTI >>>**

WEBINAR - I CAPI INTERMEDI DI PRODUZIONE: LE PRIORITÀ DI UPSKILLING

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEOin

39



GRAZIE
PER L'ATTENZIONE

Contatti: Ing. Francesco Calì – Managing Director VALEOin
E: francesco.cali@valeoin.com | M: +39 3939780899
www.valeoin.com

40