



WEBINAR

ENGAGEMENT: IL SENSO DEL LAVORO E IL SENTIMENTO DI APPARTENENZA

Milano, 19 Giugno 2024

AGENDA

16.00

Introduzione al tema

Francesco Calì - Managing Director VALEOin

16.05

ENGAGEMENT: IL SENSO DEL LAVORO E IL SENTIMENTO DI APPARTENENZA

- Il Senso del lavoro
- Cos'è la motivazione
- Il sentimento di appartenenza

Massimiliano Pappalardo - Filosofo del Lavoro

16.30

Case Study

ARMANI TRA MOTIVAZIONE E DETERMINAZIONE

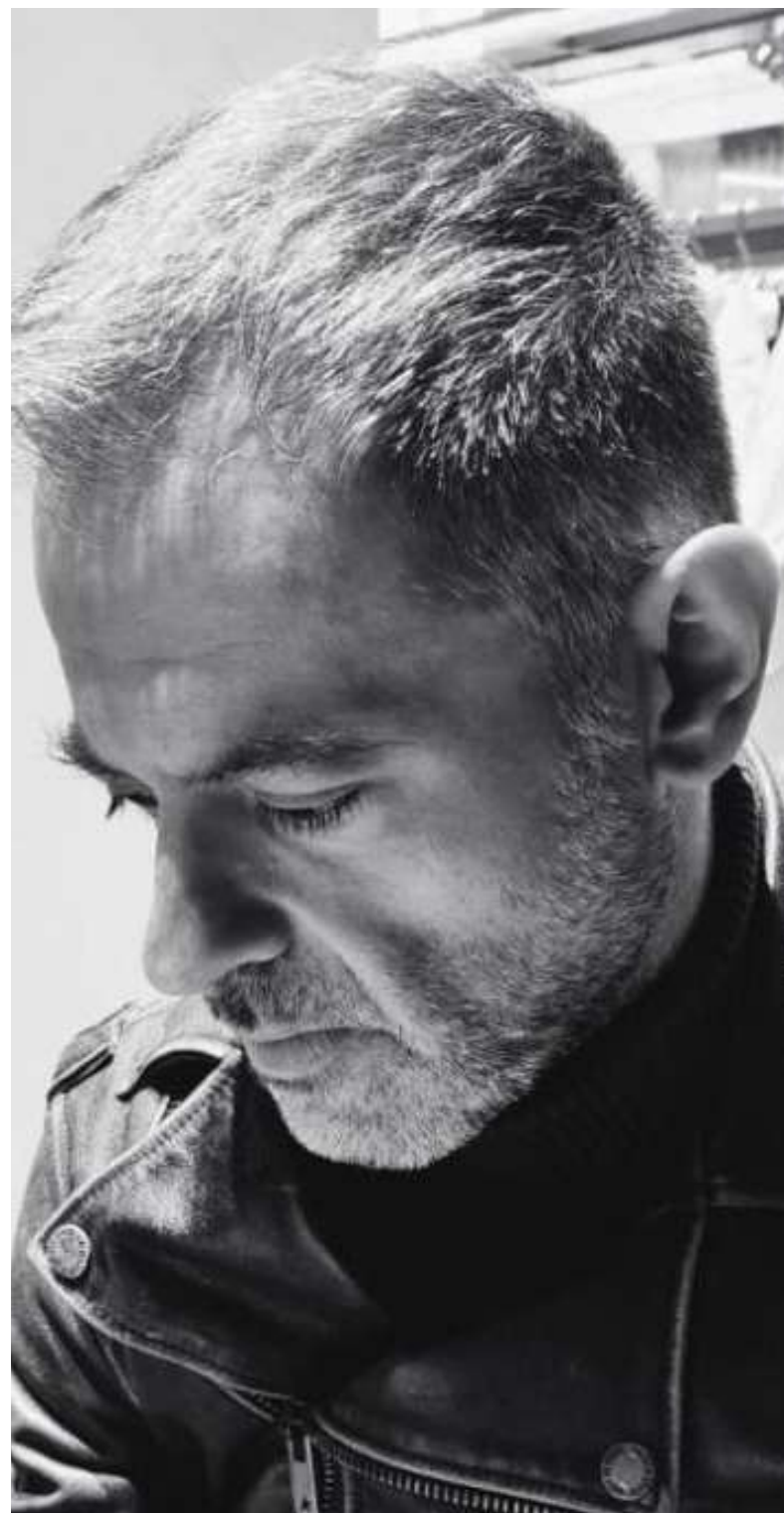
Massimiliano Pappalardo - Filosofo del Lavoro

16.45

Questions & Answers

16.55

Sintesi e Chiusura



Massimiliano Pappalardo

Filosofo del lavoro, Responsabile Area Sviluppo Manageriale e Docente Valeoin, consulente e saggista, è esperto di temi quali la consapevolezza, la responsabilità, il pensiero critico e il linguaggio delle relazioni, su cui tiene corsi e seminari presso grandi gruppi imprenditoriali in tutta Italia.

Oggi è **consulente aziendale freelance** dopo aver ricoperto ruoli manageriali in contesti accademici, da direttore responsabile e didattico del **campus Città Studi del Politecnico di Milano** e del **campus dell'Università Vita-Salute dell'Ospedale San Raffaele**, dove ha lavorato a stretto contatto con don Verzé.

In questi ruoli per oltre dieci anni si è confrontato con bisogni, desideri e competenze di almeno due generazioni di studenti.

Ha collaborato a lungo con la Fondazione Giorgio Gaber, promuovendone il pensiero sia nelle università, sia nelle scuole.

Autore di diversi libri e di canzoni, da maggio 2023 è **docente a contratto di Filosofia del Lavoro** presso la Facoltà di Lettere e Filosofia dell'**Università di Catania**.

L'ENGAGEMENT NEL LAVORO

Quando i dipendenti si sentono coinvolti e parte di un gruppo, sono più motivati a dare il massimo, aumentando la produttività e migliorando la qualità del lavoro.

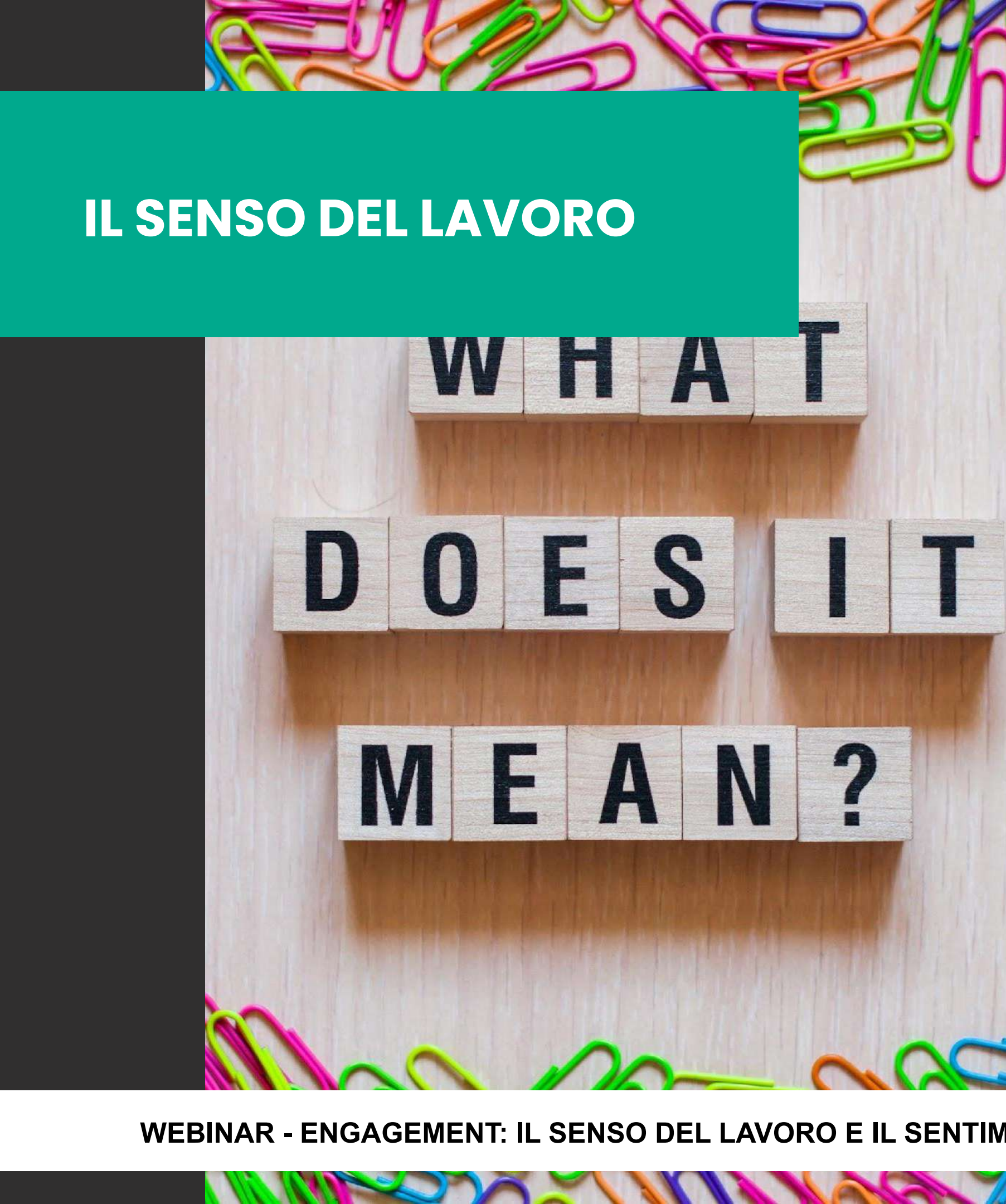
Cos'è la motivazione?

Cosa ci motiva davvero?

Come può un'azienda diventare un luogo dove esprimere realmente i propri talenti e favorire la motivazione e il senso di fiducia?

WHAT
DOES IT
MEAN?

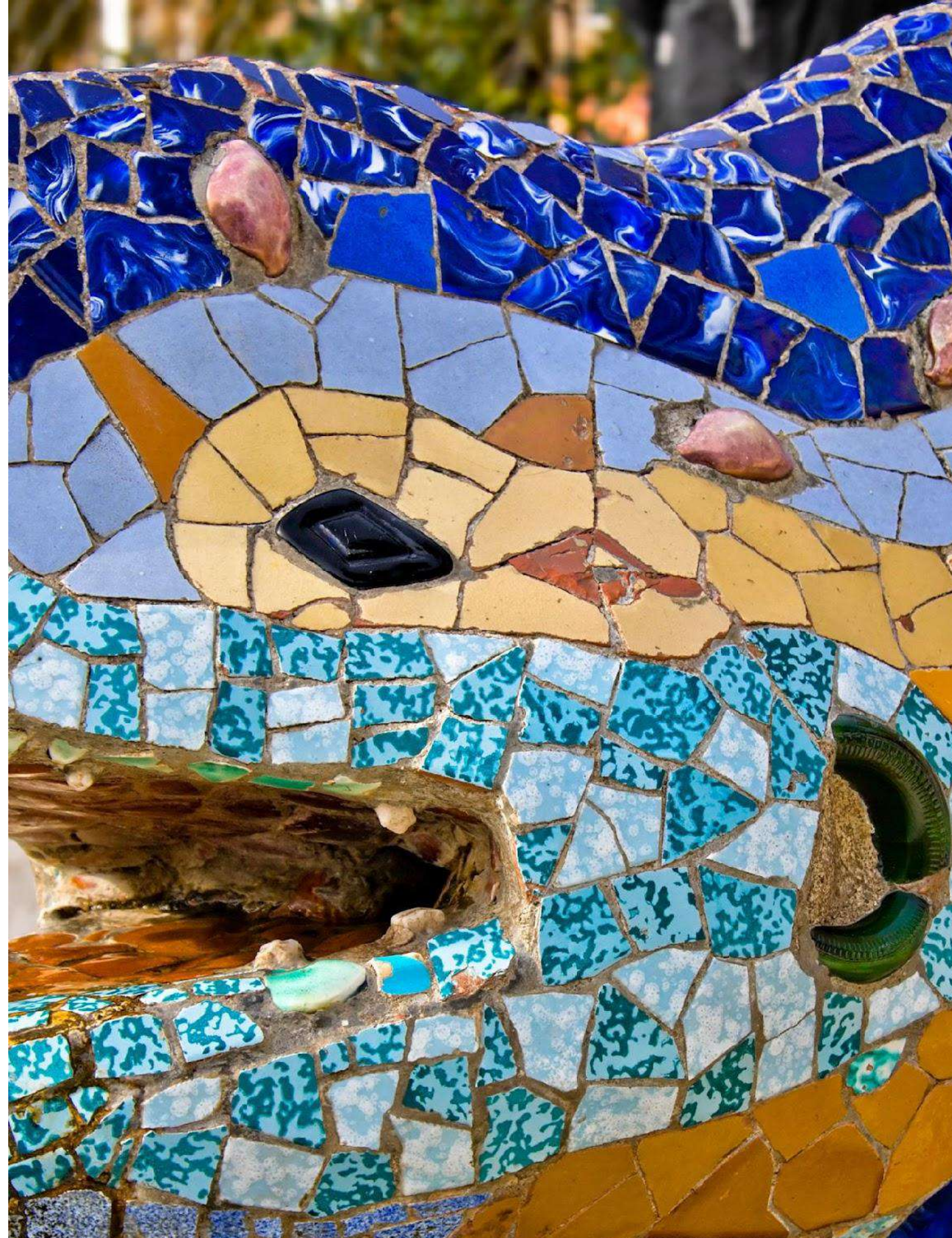
IL SENSO DEL LAVORO



IL SENSO DEL LAVORO

Il lavoro è una dimensione fondamentale della persona insieme a quella affettiva e a quella sociale.

Risponde infatti al bisogno duplice di potersi conoscere in azione e di poter plasmare la realtà



Edificando la mia opera, edifico me stesso

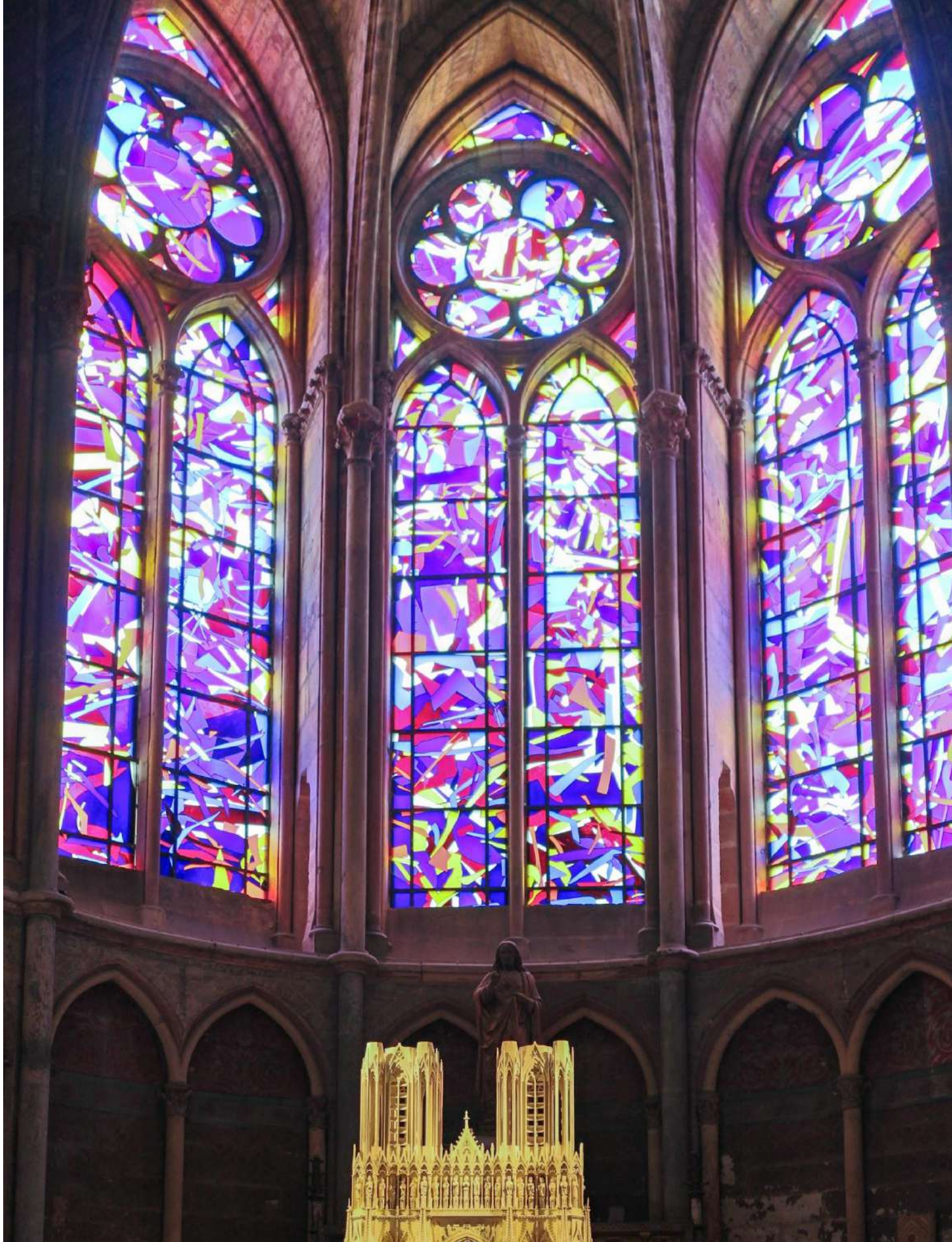
ANTONI GAUDÌ

WEBINAR - ENGAGEMENT: IL SENSO DEL LAVORO E IL SENTIMENTO DI APPARTENENZA



minuti di condivisione **I WEBINAR**

VALEO 
SKILLS & PERFORMANCE



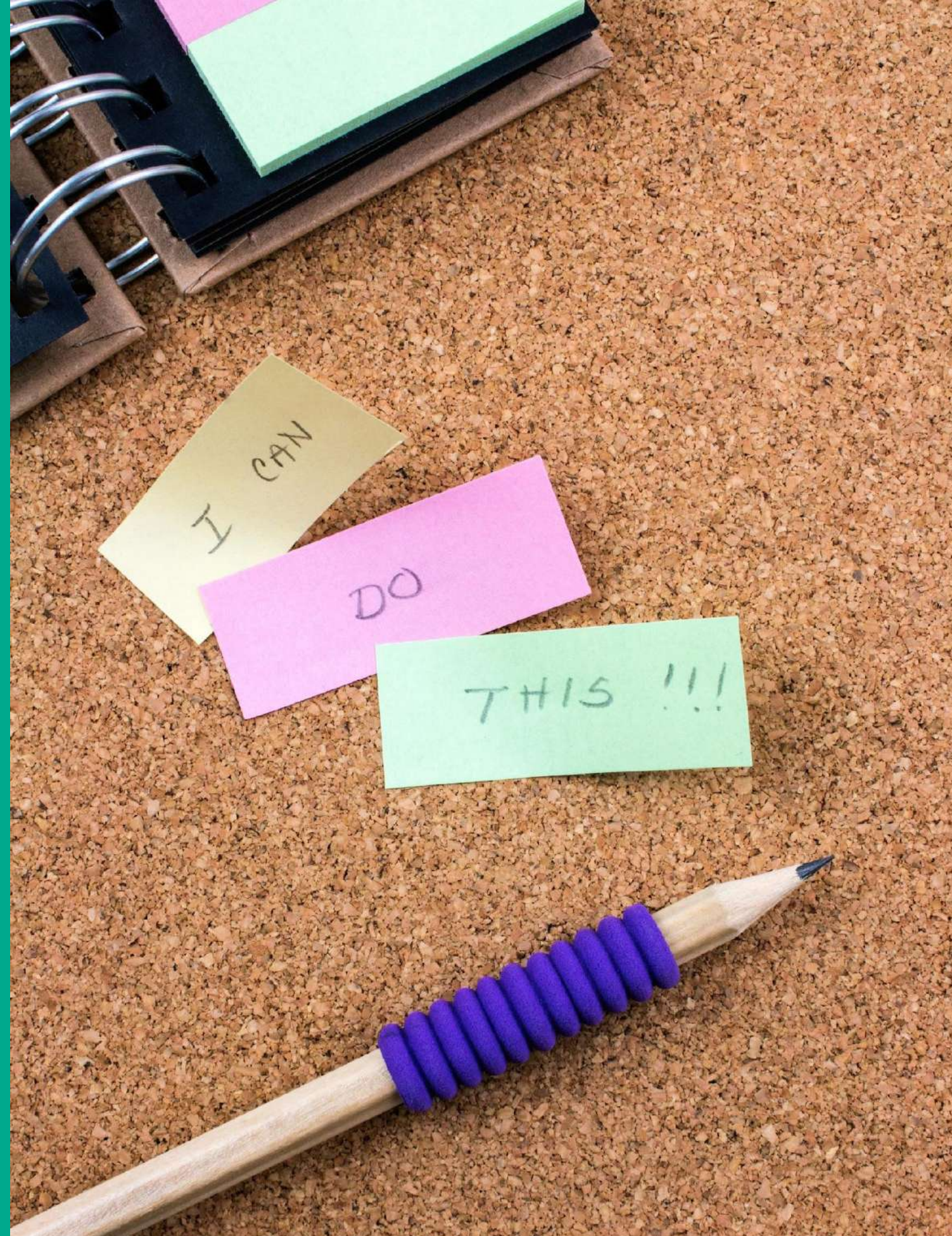
Si rallegrano le
“cose” toccate da chi
ama ciò che fa

ANSELMO D'AOSTA



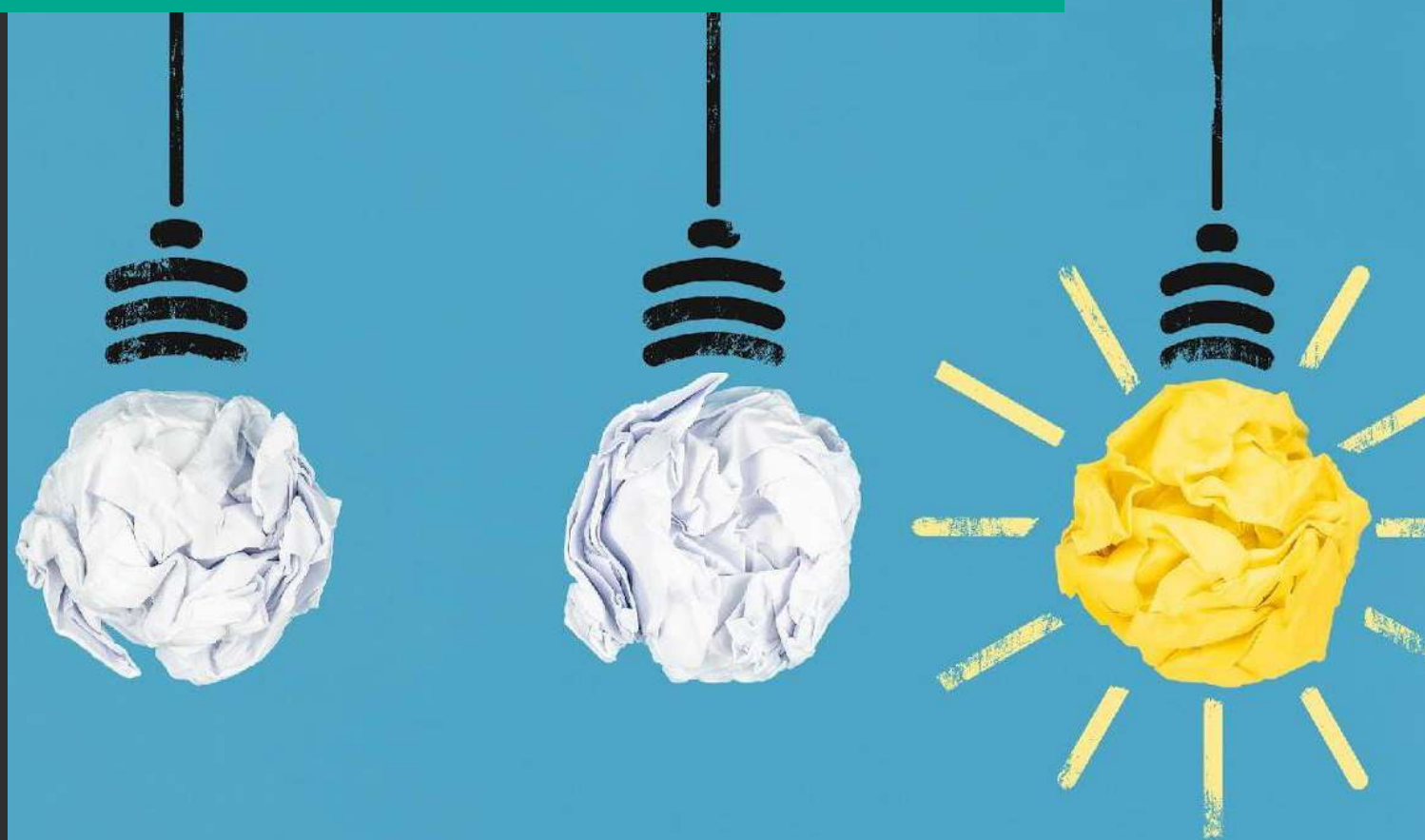
**IL LAVORO IN MOLTE LINGUE È
TRAVAGLIO E DOPO IL TRAVAGLIO C'
È LA VITA CHE NASCE**

**IL SENSO DEL LAVORO È SENZ'ALTRO
DIFFERENTE PER CIASCUNO, MA IN
ULTIMA ANALISI È OCCASIONE PER
TUTTI PER **COMPIERE IL PASSAGGIO
DAL FARE AL COSTRUIRE****

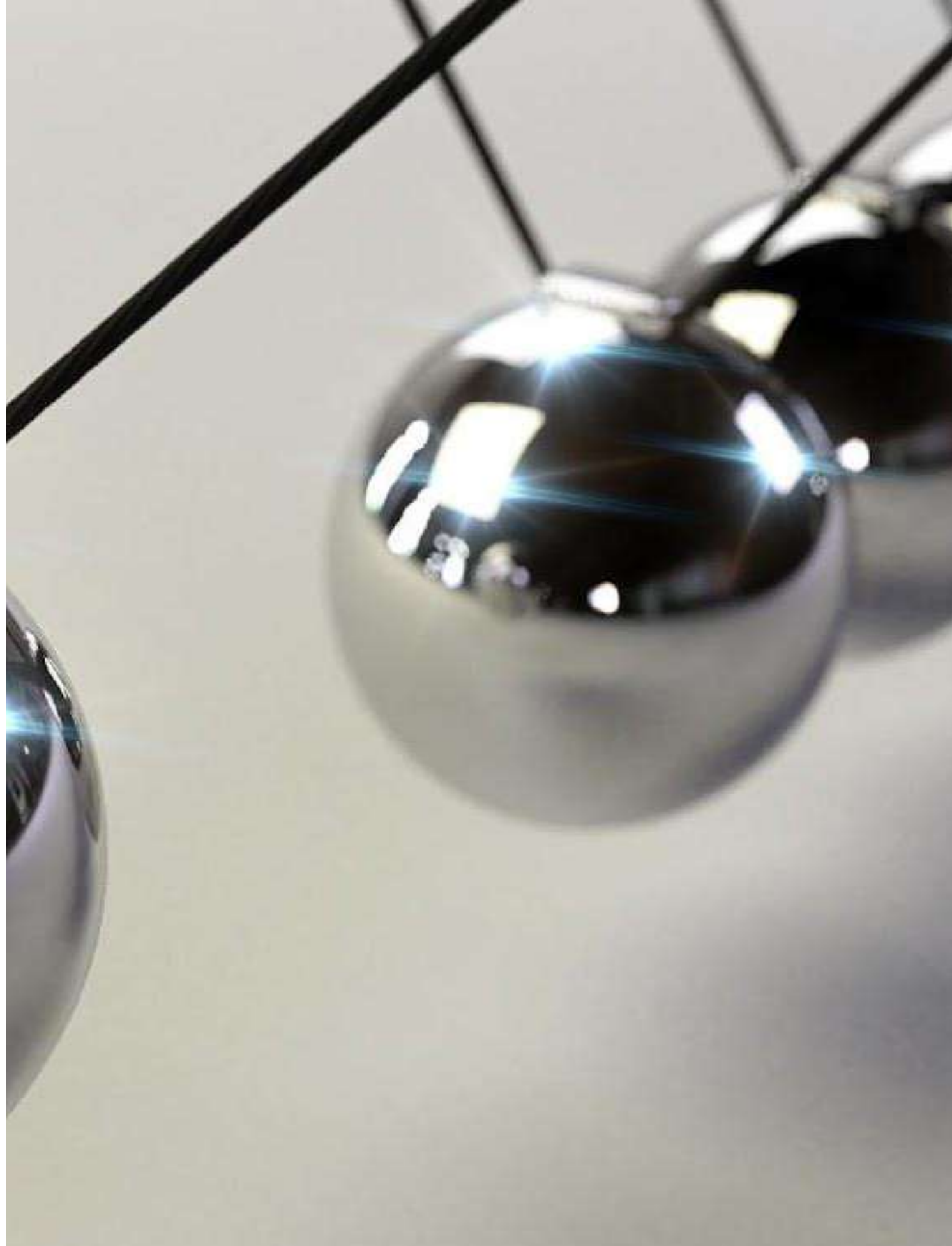


COS'È LA MOTIVAZIONE

COS'È LA MOTIVAZIONE



La **motivazione** è
una **spinta** che
genera un
comportamento
osservabile e
orientato a un
risultato



LA MOTIVAZIONE SI SVILUPPA IN 2 MOMENTI:

- 1 **attivazione energetica**
- 2 **orientamento specifico**

**L'ATTIVAZIONE È LA SPINTA EMOTIVA,
IL CARBURANTE**

L'ORIENTAMENTO È LA META.



**In un rapporto top
down aziendale,
l'**attivazione**
coincide con la
relazione, mentre
l'**orientamento** con
il **contenuto****

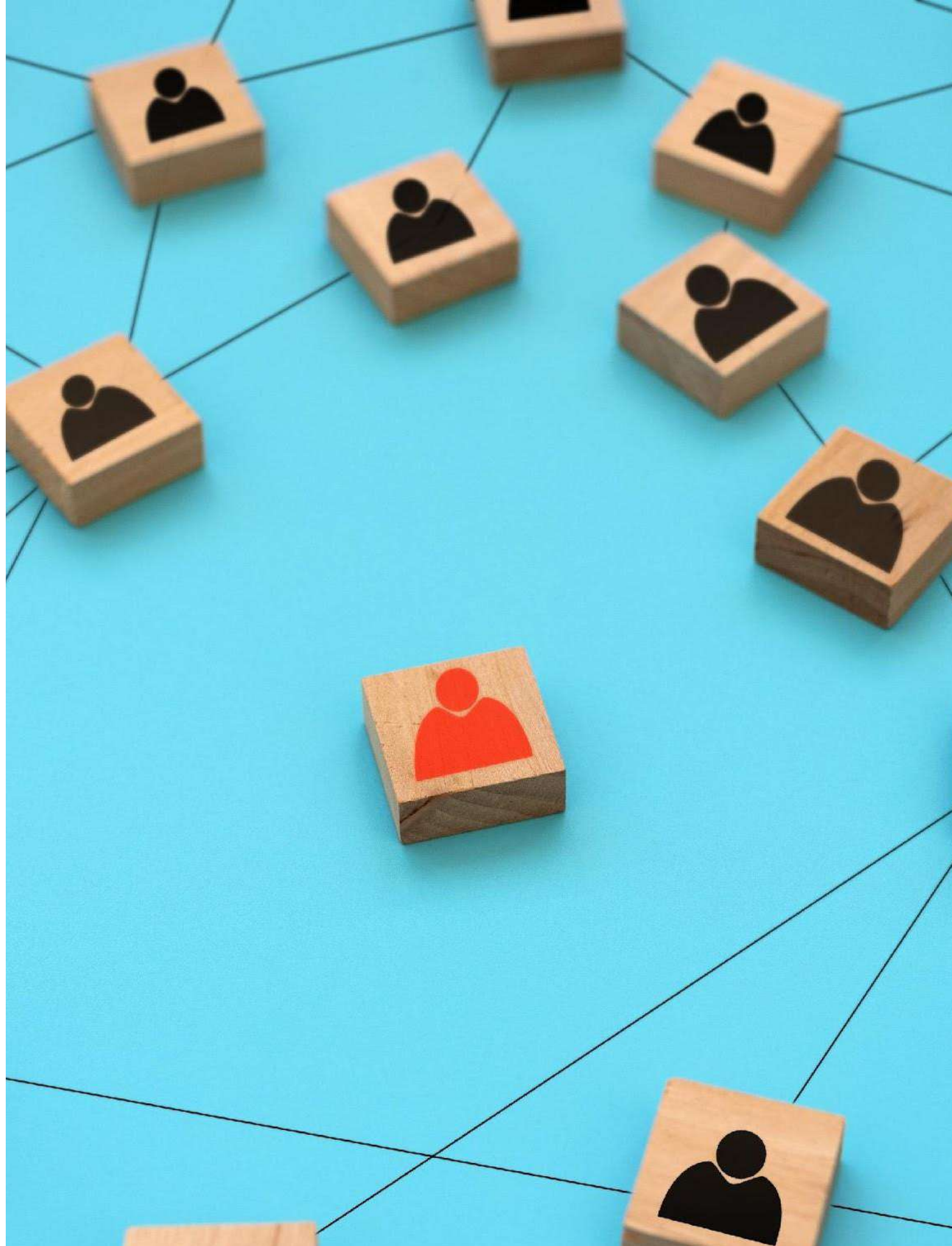


IL SENSO DI APPARTENENZA



IL SENSO DI APPARTENENZA

L'appartenenza è
una adesione
affettiva a un
luogo specifico



L'APPARTENENZA CONSISTE NEL PASSAGGIO VIRTUOSO DECLINATO IN **3 MOVIMENTI**:

1

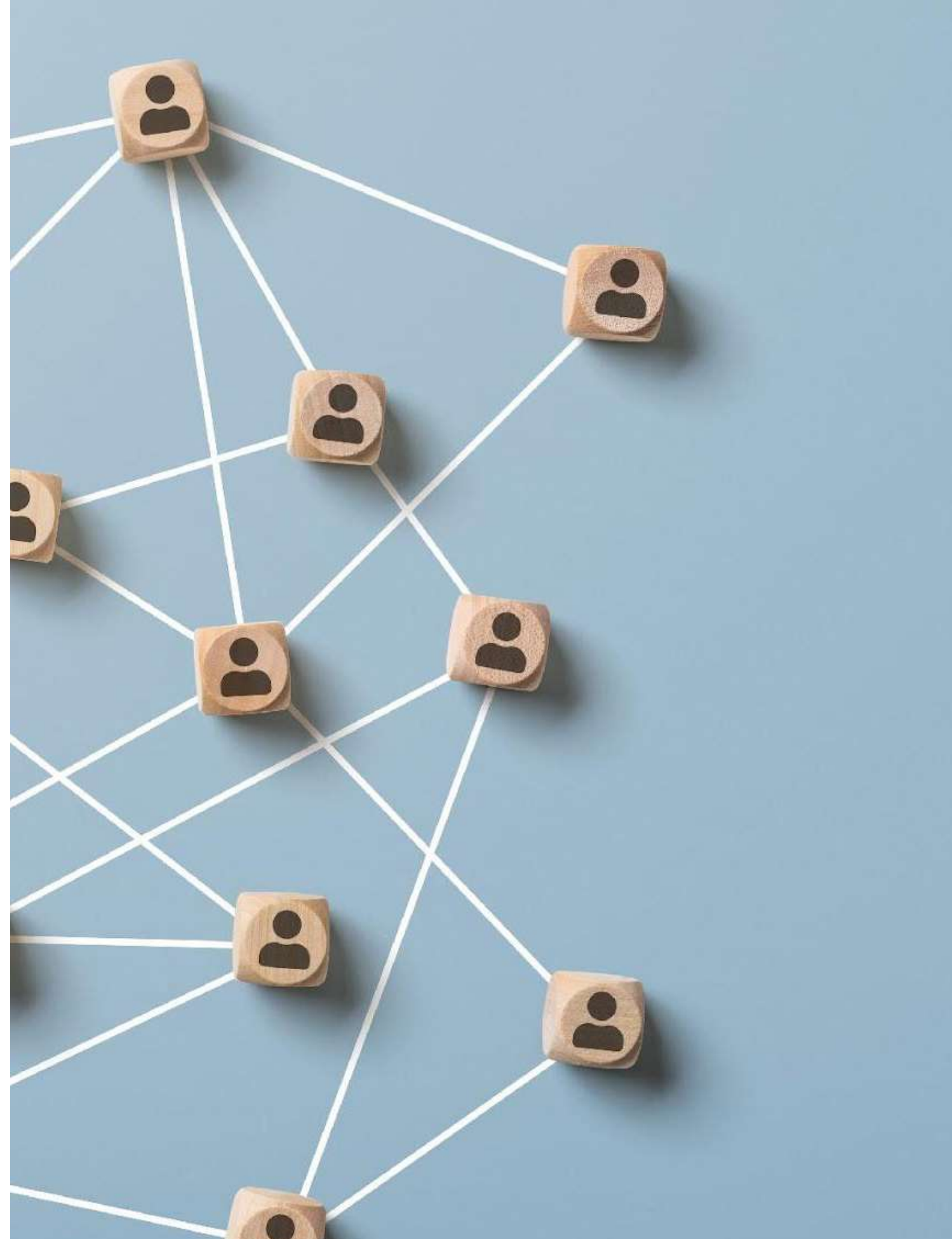
amore per ciò che faccio attraverso un ruolo specifico

2

stima per le persone con cui svolgo il mio lavoro

3

gratitudine verso il luogo-azienda che permette le prime due condizioni



**L'APPARTENENZA PERTANTO
NON DOVRÀ MAI ESSERE
RIDOTTA A DOGMA O A
“CASACCA”, MA ESSER
FRUTTO DI UNA RELAZIONE
CHE PERMETTE AI LAVORATORI
DI TROVARE IL LORO TALENTO
LA DIMORA DI UNA
VOCAZIONE**

**ACCRESCI LE
TUE
COMPETENZE**



AREA SVILUPPO MANAGERIALE **FORMAZIONE A CATALOGO**

30 Corsi a catalogo

3 Focus di sviluppo manageriale:

- Comunicazione
- Sviluppo della leadership
- Performance personali e di team

ACCRESCI LE

TUE

COMPETENZE



AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE IN AZIENDA

inSPIRE

Percorsi formativi out of the box



SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Percorso formativo

ARTE E LEADERSHIP
la leadership ispirata
dall'arte, che
valorizza la creatività



CHANGE MANAGEMENT

Percorso formativo

**IO GUARDO AL
FUTURO**
Percorso formativo per
stimolare e guidare il
cambiamento in
azienda



SVILUPPO TALENTI E POTENZIALI

Percorso formativo

IN-GENIUM -
Generare dal Dentro
Come sviluppare i
talenti e i potenziali in
azienda



COMPORTAMENTI E RELAZIONI INTERFUNZIONALI

Percorso formativo

SCONFINAMENTI
migliorare lo spazio di
condivisione, relazione
e comportamenti tra i
colleghi interfunzionali



GRAZIE
PER L'ATTENZIONE

Ing. Francesco Calì

Managing Director VALEOin

E:francesco.cali@valeoin.com

M: +39 3939780899

www.valeoin.com

CONTATTI

Massimiliano Pappalardo

Resp. Area Sviluppo Manageriale VALEOin

E:massimiliano.pappalardo@valeoin.com

M: +39 3455864799

www.valeoin.com