



TALENT HEALTH INDEX REPORT 2023

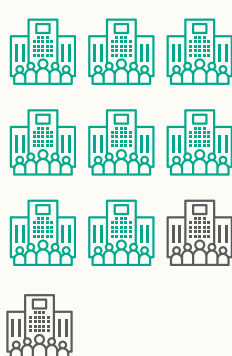
CORNERSTONE ON DEMAND

IL **41%** DEI DIPENDENTI RITIENE DI **NON DISPORRE DELLE RISORSE NECESSARIE** PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

41%

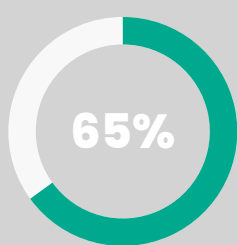
65%

dei dipendenti **ricerca** attivamente **ulteriori contenuti formativi**

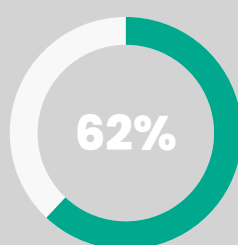


Più di 8 **organizzazioni** su 10 **rispondono solo alle esigenze di base** quando si tratta dello **sviluppo delle competenze** dei dipendenti

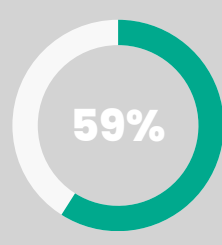
I dipendenti esprimono un forte desiderio di:



AVERE CONTENUTI AGGIUNTIVI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE



AVERE PIÙ OPPORTUNITÀ DI COACHING E TUTORAGGIO



AVERE UN PERCORSO DI CARRIERA COMPLETO E SU MISURA

IL LAVORO DEL FUTURO E LA NECESSITÀ DI NUOVE COMPETENZE

85%

La percentuale dei lavori che verranno **svolti entro il 2030** e che **non** sono ancora stati **inventati**



4 AREE DI MIGLIORAMENTO PER LO SVILUPPO DEI TALENTI NELE ORGANIZZAZIONI

SOLO IL **31%** USA LA TECNOLOGIA PER L'APPRENDIMENTO SOCIALE

SOLO IL **29%** HA SVILUPPATO UNA CULTURA DEL TALENTO BASATA SUL SUPPORTO RECIPROCO

SOLO IL **38%** UTILIZZA L'AI O IL MACHINE LEARNING PER LO SVILUPPO DEL TALENTO

SOLO IL **40%** OTTENIENE IL MASSIMO DALLE TECNOLOGIE DELLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE