



MIDDLE MANAGER: UN RUOLO CRUCIALE MA POCO VALORIZZATO

UN SONDAGGIO MCKINSEY

**PERCENTUALE DI MANAGER CHE
RITIENE DI SPRECARE TEMPO PER
LAVORI NON GESTIONALI (COMPITI
INDIVIDUALI E AMMINISTRATIVI)**

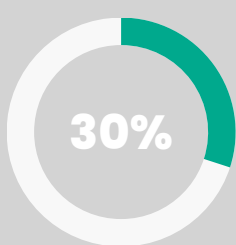
49%

Il **44%**

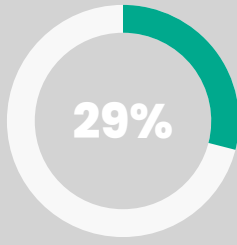
dei manager indica
la burocrazia
organizzativa come
il principale
ostacolo.

I manager ritengono che il
lavoro strategico e la
gestione del talento siano
le attività più utili, ma
spesso si trovano a dover
dedicare tempo a compiti
non prioritari.

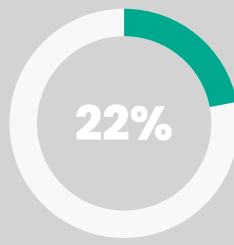
I riconoscimenti preferiti dai Middle Manager



**MAGGIORE
AUTONOMIA**



**MAGGIORE
RESPONSABILITÀ**



**OPPORTUNITÀ DI
APPRENDIMENTO**

86%

**LE BUONE
RELAZIONI CON I
MANAGER
CONTRIBUISCONO
PER L'86% ALLA
SODDISFAZIONE
DEI DIPENDENTI**



SUGGERIMENTI PER UNA MAGGIORE VALORIZZAZIONE DEI MIDDLE MANAGER



PIÙ TEMPO PER IL TALENTO

Liberare il tempo dei Middle Manager dai compiti a basso valore



RIMOZIONE DEGLI OSTACOLI ORGANIZZATIVI

Riduzione della complessità burocratica per migliorare il loro lavoro



INCENTIVI PERSONALIZZATI

Comprendere cosa realmente motiva i manager di medio livello