

WEBINAR

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER

VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO
SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

Milano, 27 Novembre
2024

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEOⁱⁿ

AGENDA

16:00 – LE SFIDE DEL MIDDLE MANAGER

- ANALISI DELLE SFIDE TIPICHE AFFRONTATE DAI MIDDLE MANAGER
- COME LA POSIZIONE INTERMEDIA CONTRIBUISCE AL SENSO DI ISOLAMENTO.
- IMPATTI EMOTIVI E OPERATIVI DELLA "SOLITUDINE ORGANIZZATIVA" SUL RUOLO E SULLE PERFORMANCE.

16:15 – Strategie per valorizzare il proprio ruolo sviluppando una leadership condivisa nei confronti di

- SUPERIORI
- COLLABORATORI DEL PROPRIO TEAM
- COLLEGHI INTERFUNZIONALI

16:35 – Sviluppare un pensiero strategico uscendo dall'operatività

- CREARE SPAZIO PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA
- MANTENERE UNA VISIONE A LUNGO TERMINE
- SVILUPPARE CAPACITÀ ANALITICHE E CREATIVE
- PRIORITIZZARE LE ATTIVITÀ
- DELEGARE L'OPERATIVITÀ
- CONFRONTARSI CON ALTRI LEADER
- INVESTIRE IN FORMAZIONE CONTINUA

16:45 – Sviluppare le competenze di leadership empatica

16:50 – QUESTIONS & ANSWERS

16:55 – SINTESI E CHIUSURA

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEOⁱⁿ



Massimiliano Pappalardo

Filosofo del lavoro, Responsabile Area Sviluppo Manageriale e Docente Valeoin, consulente e saggista, è esperto di temi quali la **consapevolezza**, la **responsabilità**, il **pensiero critico** e il **linguaggio delle relazioni**, su cui tiene corsi e seminari presso grandi gruppi imprenditoriali in tutta Italia.

Oggi è **consulente aziendale freelance** dopo aver ricoperto **ruoli manageriali in contesti accademici**, da direttore responsabile e didattico del **campus Città Studi del Politecnico di Milano** e del **campus dell'Università Vita-Salute dell'Ospedale San Raffaele**, dove ha lavorato a stretto contatto con don Verzé.

In questi ruoli per oltre dieci anni si è confrontato con bisogni, desideri e competenze di almeno due generazioni di studenti.

Ha collaborato a lungo con la Fondazione Giorgio Gaber, promuovendone il pensiero sia nelle università, sia nelle scuole.

Autore di diversi libri e di canzoni, da maggio 2023 è **docente a contratto di Filosofia del Lavoro** presso la Facoltà di Lettere e Filosofia dell'**Università di Catania**.

OBIETTIVI DEL WEBINAR

- Analizzare le sfide tipiche dei middle manager.
- Fornire strategie per valorizzare il ruolo e rafforzare la leadership.
- Condividere tecniche per sviluppare un pensiero strategico e una leadership empatica.

LE SFIDE DEL MIDDLE MANAGER

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione I WEBINAR



IL CONTESTO DI LAVORO DEI MIDDLE MANAGER

- **PRESSIONI SU OBIETTIVI E RISULTATI DA PARTE DEI SUPERIORI**
- **DEMOTIVAZIONE DEI COLLABORATORI E CONFLITTUALITA' NEI TEAM**
- **CONFLITTUALITA' CON I COLLEGHI INTERFUNZIONALI SU OBIETTIVI E DIVERSE PRIORITA'**
- **MANCANZA DI TEMPO**
- **FOCUS SULL'OPERATIVITA'**
- **CARICHI DI LAVORO E RISORSE LIMITATE**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione I WEBINAR





LE DIFFICOLTÀ COMUNI TRA I MIDDLE MANAGER

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER

VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

- **ISOLAMENTO** TRA LA DIREZIONE E IL TEAM.
- **PRESSIONI** CONTRASTANTI DA PARTE DEI SUPERIORI E DEI COLLABORATORI.
- **CONFLITTUALITA'** CON I COLLEGHI
- DIFFICOLTÀ NELLA GESTIONE DEL **CAMBIAMENTO E DELLE RISORSE LIMITATE.**
- **IMPATTI EMOTIVI** E OPERATIVI DELLA "SOLITUDINE ORGANIZZATIVA"



minuti di condivisione **I WEBINAR**



MIGLIORARE IL PROPRIO RUOLO E SUPERARE LA SOLITUDINE ORGANIZZATIVA

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER

VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

SUPERIORI

- CONDIVIDERE OBIETTIVI STRATEGICI
- AUMENTARE LA VISIBILITÀ E LA CREDIBILITÀ
- OTTENERE IL COMMITMENT SU OBIETTIVI, AZIONI E PROGETTI

COLLEGHI INTERFUNZIONALI

- COMUNICARE
- COINVOLGERE
- CONDIVIDERE
- COLLABORARE
- CORRESPONSABILIZZARE

COLLABORATORI

- GESTIRE E MOTIVARE
- ORIENTARE AI RISULTATI E AL MIGLIORAMENTO
- FAR CRESCERE



minuti di condivisione **I WEBINAR**



MIGLIORARE IL PROPRIO RUOLO E
SUPERARE LA SOLITUDINE ORGANIZZATIVA

I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEL MIDDLE MANAGER

CONTENUTO



HARD SKILLS

ORIENTAMENTO SU OBIETTIVI,
GESTIONE ATTIVITA', PROBLEM
SOLVING & DECISION MAKING,
...

RELAZIONE



SOFT SKILLS LEADERSHIP

GESTIONE PERSONE E TEAM,
COMUNICAZIONE, MOTIVAZIONE,
DELEGA,...

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione I WEBINAR



www.valeoin.com

COME SUPERARE LA SOLITUDINE ORGANIZZATIVA

LE 10 STRATEGIE PER GESTIRE LE PRESSIONI E
RAFFORZARE LA PROPRIA POSIZIONE
CREANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

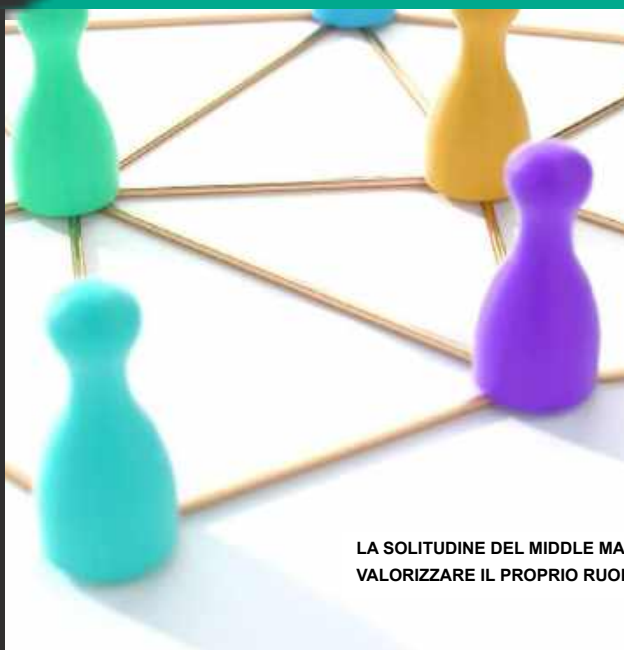


minuti di condivisione I WEBINAR



1

CREARE UN NETWORK INTERNO SOLIDO



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE

- COSTRUIRE RELAZIONI CON ALTRI MIDDLE MANAGER E COLLEGHI DI ALTRI DIPARTIMENTI.
- CREARE UNA RETE DI SUPPORTO PER SCAMBIARE CONSIGLI, ESPERIENZE E INFORMAZIONI UTILI.

BENEFICI

- Maggiore collaborazione.
- Supporto reciproco nelle difficoltà



minuti di condivisione I WEBINAR VALEOⁱⁿ

VALEOⁱⁿ

2

CERCARE MENTORI E SPONSOR



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE

- Identificare figure senior di fiducia all'interno dell'organizzazione.
- Chiedere feedback e consulenza per supportare la crescita e gestire le pressioni

Benefici

- Guida strategica
- Supporto nelle decisioni importanti



minuti di condivisione I WEBINAR VALEOⁱⁿ

VALEOⁱⁿ

3

SVILUPPARE COMPETENZE DI LEADERSHIP EMPATICA



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE:

- Ascoltare attivamente i membri del team per comprendere le loro sfide.
- Creare un ambiente di fiducia e supporto

Benefici

- Rafforzamento del legame con il team.
- Miglioramento delle prestazioni e della coesione.



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

4

ESSERE TRASPARENTI SULLE SFIDE E LE ASPETTATIVE



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE:

- Comunicare apertamente con il team e i superiori riguardo alle difficoltà e priorità.
- Definire chiaramente i limiti di risorse e le aspettative

Benefici:

- Prevenzione di incomprensioni.
- Maggiore collaborazione e allineamento



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

5

PROMUOVERE IL RICONOSCIMENTO DEI RISULTATI

COME FARE:

- Celebrare i successi del team, facendo conoscere i risultati raggiunti dai collaboratori ai vertici aziendali

BENEFICI:

- Rafforzamento del valore del team.
- Maggiore visibilità e riconoscimento del proprio ruolo.

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO 6in

VALEO 6in

6

DEFINIRE CHIARAMENTE OBIETTIVI E PRIORITÀ

COME FARE:

- Stabilire obiettivi realistici e chiari per sé e il team
- Gestire il tempo e ridurre il sovraccarico di lavoro

Benefici:

- Maggiore focus sulle priorità.
- Meno stress e maggiore efficacia.

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO 6in

VALEO 6in

7

IMPARARE A DELEGARE IN MODO EFFICACE



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE:

- Affidare compiti e responsabilità al team, valorizzando le competenze individuali.
- Creare un team più autonomo e competente

Benefici:

- Riduzione del carico di lavoro
- Crescita professionale dei collaboratori



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO in

8

INVESTIRE NELLA FORMAZIONE CONTINUA



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA

COME FARE:

- Partecipare a corsi di aggiornamento professionale
- Sviluppare competenze gestionali, tecniche e relazionali

Benefici:

- Miglioramento delle competenze
- Preparazione per affrontare sfide future



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO in

9

IMPARARE A GESTIRE IL FEEDBACK IN MODO PROATTIVO



COME FARE:

- Richiedere periodicamente feedback da superiori e colleghi.
- Utilizzare il feedback per migliorare le proprie prestazioni e consapevolezza

BENEFICI

- Crescita personale e professionale.
- Miglioramento delle performance aziendali

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO 6in

VALEO 6in

10

PROMUOVERE LA COLLABORAZIONE INTERFUNZIONALE



COME FARE:

- Creare momenti di confronto tra dipartimenti e team.
- Stimolare una cultura di collaborazione e scambio di idee.

Benefici:

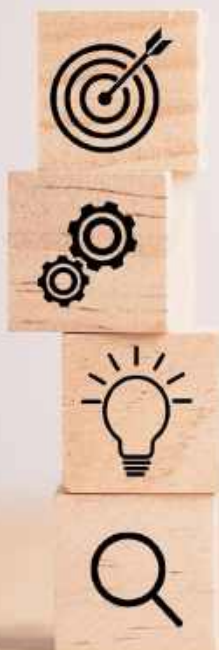
- Maggiore coesione tra le funzioni aziendali.
- Miglioramento della comunicazione e dei risultati complessivi.

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



6in minuti di condivisione I WEBINAR VALEO 6in

VALEO 6in



SVILUPPARE UN PENSIERO STRATEGICO

PER USCIRE DALL'OPERATIVITÀ

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione | **WEBINAR**



COME SVILUPPARE UN PENSIERO COME STRATEGICO



**CREARE SPAZIO PER
LA PIANIFICAZIONE
STRATEGICA**



**MANTENERE UNA
VISIONE A LUNGO
TERMINE**



COME SVILUPPARE UN PENSIERO STRATEGICO



**SVILUPPARE
CAPACITÀ ANALITICHE
E CREATIVE**



**PRIORITIZZARE
LE ATTIVITÀ**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER

VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione | **WEBINAR**

VALEO 6in
SCELTA E PERFORMANCE

COME SVILUPPARE UN PENSIERO STRATEGICO



**DELEGARE
L'OPERATIVITÀ**



**CONFRONTARSI
CON ALTRI
LEADER**



**INVESTIRE IN
FORMAZIONE
CONTINUA**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER

VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione | **WEBINAR**

VALEO 6in
SCELTA E PERFORMANCE



"Nel lavoro intelligente e scrupoloso dei nostri ottocento operai, nello studio metodico e incessante dei nostri quindici ingegneri, c'è la certezza di progresso che ci anima. Senza compartimenti chiusi ma nel fiorire di un confronto risiede il nostro profitto. La lealtà e la piena collaborazione dei nostri lavoratori è il nostro attivo più alto."

(Adriano Olivetti)

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
VALORIZZARE IL PROPRIO RUOLO SVILUPPANDO UNA LEADERSHIP CONDIVISA



minuti di condivisione | **WEBINAR**



AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

30 Corsi a Catalogo – 3 focus formativi



AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

RESPONSABILE DI NUOVA NOMINA

STRUMENTI PER MIGLIORARE NEL NUOVO RUOLO DI RESPONSABILE



Il corso mira a preparare i partecipanti ad assumere il ruolo di Responsabile di Nuova Nomina all'interno dell'azienda, fornendo loro le competenze e le conoscenze necessarie **per gestire efficacemente le responsabilità del nuovo ruolo** attraverso l'apprendimento degli stili di leadership differenti, ma complementari.

12 – 13 MARZO 2025

Corso erogato in presenza o Virtual Classroom

POSSIBILITÀ DI FORMAZIONE FINANZIATA

RICHIEDI INFORMAZIONI

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

GESTIRE CON EFFICACIA I PROPRI COLLABORATORI

COME MOTIVARE E SVILUPPARE I PROPRI COLLABORATORI



Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze e **le strategie necessarie per gestire in modo efficace i propri collaboratori**, sviluppando un ambiente di lavoro positivo, motivante e produttivo.

8–9 MAGGIO 2025

Corso erogato in presenza o Virtual Classroom

POSSIBILITÀ DI FORMAZIONE FINANZIATA

RICHIEDI INFORMAZIONI

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

ROLE EMPOWERMENT: SVILUPPARE IL PROPRIO POTENZIALE

MIGLIORARE IL PROPRIO STILE DI COMUNICAZIONE INTERPERSONALE VERBALE E NON VERBALE



Il corso mira a fornire ai partecipanti gli strumenti e le strategie necessarie per **riconoscere il proprio potenziale personale** e professionale, e trasformarlo in performance efficaci e di successo.

31 MARZO – 1 APRILE 2025

Corso erogato in presenza o Virtual Classroom

POSSIBILITÀ DI FORMAZIONE FINANZIATA

RICHIEDI INFORMAZIONI

inSPIRE

6

**PERCORSI
FORMATIVI IN
AZIENDA
OUT OF THE BOX**

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE IN AZIENDA





GRAZIE

PER L'ATTENZIONE

Carlo Strano

Academy Manager VALEOin

E: carlo.strano@valeoin.com

M: +39 347 1940138

www.valeoin.com

CONTATTI

Massimiliano Pappalardo

Filoso del Lavoro

Responsabile Area Sviluppo Manageriale
VALEOin

E: massimiliano.pappalardo@valeoin.com

M: +39 3455864799

www.valeoin.com