

Progetto **inSPIRE**

GENERARE PENSIERI, RELAZIONI, AZIONI

PERCORSO FORMATIVO

IN-GENIUM: GENERARE DAL DENTRO



**PERCORSI FORMATIVI IN AZIENDA NON CONVENZIONALI
PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI**

6 **PERCORSI
FORMATIVI
PENSATI PER
SVILUPPARE
IN MANIERA
INNOVATIVA
LE
COMPETENZE
MANAGERIALI**

SCOPRI DI PIÙ ➡



- **PERCORSO FORMATIVO ARTE E LEADERSHIP**)
la Leadership ispirata dall'arte e dalla cultura
- **PERCORSO FORMATIVO TE LO LEGGO NEGLI OCCHI**
Guardare per sentire
- **PERCORSO FORMATIVO SCONFINAMENTI**)
Migliorare lo spazio di condivisione relazione e comportamenti tra colleghi
- **PERCORSO FORMATIVO IN MOTO**)
Orientare l'energia delle persone in motivazione profonda
- **PERCORSO FORMATIVO IN-GENIUM**)
Mettere in azione il potenziale delle persone
- **PERCORSO FORMATIVO IO GUARDO AL FUTURO**)
Stimolare e guidare il cambiamento evolutivo in azienda

IN-GENIUM

GENERARE DAL DENTRO

2 GG

inSPIRE - PERCORSI DI FORMAZIONE IN AZIENDA NON CONVEZIONALI

TALENTI DA SVILUPPARE

Scoprire, sviluppare e valorizzare i talenti e i potenziali all'interno dell'azienda, attraverso a sviluppare un'intelligenza creativa e pratica ispirata



3 MODULI

- 1° modulo
 SCOPERTA E VALORIZZAZIONE DEI TALENTI
- 2° modulo
 SCOPRIRE IL PROPRIO INGEGNO
- 3° modulo
 SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DEI POTENZIALI



Il termine "ingegno" deriva dal latino "ingenium" ossia la disposizione naturale, il carattere, l'intelligenza e l'ispirazione di una persona.

IL PERCORSO

Il termine "ingegno" deriva dal latino "ingenium" e rappresenta la **disposizione naturale**, il carattere, l'**intelligenza** e l'**ispirazione** di una persona. Il percorso formativo IN-GENIUM - Generare dal Dentro è progettato per fornire ai partecipanti le **competenze** necessarie per **scoprire, sviluppare e valorizzare i talenti** e i potenziali all'interno dell'azienda, promuovendo un **ambiente di lavoro creativo, collaborativo** e orientato alla crescita continua. Il percorso formativo, **altamente interattivo e pratico**, aiuta anche a sviluppare un'intelligenza creativa e pratica ispirata, che permetta ai partecipanti di **esprimere il loro potenziale** e di applicare idee innovative nel loro contesto professionale e personale.

IN-GENIUM - I 3 MODULI



1° MODULO

SCOPERTA E VALORIZZAZIONE DEI TALENTI

Scoprire i talenti individuali

Valorizzare i talenti in azienda

Costruire un ambiente che favorisca il talento



2° MODULO

SCOPRIRE IL PROPRIO INGEGNO

Scoprire il Proprio Potenziale Creativo

Stimolare l'Intelligenza Creativa

Creare un Ambiente Creativo

Tecniche di Stimolazione Creativa

- Generare Idee Innovative
- Dal Pensiero alla Pratica
- Risoluzione Creativa dei Problemi
- Implementare la Creatività in Azienda



3° MODULO

SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DEI POTENZIALI

Sviluppare il potenziale del team

Monitorare e valutare i progressi di crescita

Implementare la crescita continua

Valorizzazione dei talenti

Sviluppare le competenze trasversali

Potenziamento e Implementazione

- Mentoring e Coaching
- Conclusione del Percorso

AREA SVILUPPO MANAGERIALE

Lo **sviluppo manageriale** delle persone in azienda è **cruciale** per il **successo** a lungo termine. In un ambiente aziendale dinamico, i manager devono **adattarsi rapidamente** ai cambiamenti, **prendere decisioni cruciali** e guidare i loro team attraverso nuove sfide.

Questo richiede **non solo competenze tecniche** e conoscenza del settore, ma anche una profonda comprensione delle **dinamiche umane** e delle **relazioni interpersonali**. Un manager efficace sa ispirare e **motivare** il suo team, guidandolo verso obiettivi comuni e **promuovendo lo sviluppo individuale**.

Investire nelle **competenze manageriali** non solo migliora le performance aziendali, ma crea anche un **ambiente di lavoro più positivo** e **produttivo**, basato su una cultura rinnovata di **responsabilità condivisa**.

Lo sviluppo manageriale non dovrebbe limitarsi ai vertici dell'organizzazione, ma estendersi a tutti i livelli, inclusi i **capi intermedi**, i **team leader** e i **supervisori**, che giocano un ruolo cruciale nella definizione della cultura aziendale e nel garantire il successo operativo quotidiano.



LA METODOLOGIA

LA NOSTRA **METODOLOGIA FORMATIVA** **LEARNING4ACTION** PERMETTE AI PARTECIPANTI DI:

- ACCRESCERE E VALORIZZARE LE PROPRIE COMPETENZE (**FORMAZIONE**)
- ESSERE AFFIANCATI NELL'APPLICAZIONE IN PROGETTI OPERATIVI DI QUANTO APPRESO (**AZIONE**)
- CONSEGUIRE MIGLIORAMENTI CONCRETI (**RISULTATI**)

AFFIANCAMENTO E COACHING

Per migliorare le relazioni, gli atteggiamenti e i comportamenti delle persone prevediamo, **su richiesta dell'azienda**, successivamente alla formazione un **affiancamento ai team** di lavoro o un **coaching individuale**.



UN VALORE
CERTIFICATO

ISO
9001



CHI SIAMO

VALEOin è una società di formazione e consulenza specializzata nello sviluppare le competenze delle persone e migliorare le performance dell'azienda.

Il coinvolgimento, la motivazione, la responsabilizzazione su obiettivi e risultati: sono questi i valori in cui Noi crediamo.