



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

WEBINAR

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER MANTENERE UN "EQUILIBRIO DINAMICO" TRA GESTIONE STRATEGICA ED OPERATIVITÀ

Milano, 20 Marzo 2025



minuti di condivisione I WEBINAR VALEO

AGENDA

ORE 16.00: INTRODUZIONE

- Il ruolo del Middle Manager: una posizione chiave, ma isolata
- Scenario attuale: La sfida dell'equilibrio tra strategia e operatività

ORE 16.10: IL PARADOSSO DEL MIDDLE MANAGER

- Analisi del dilemma tra leadership ed esecuzione

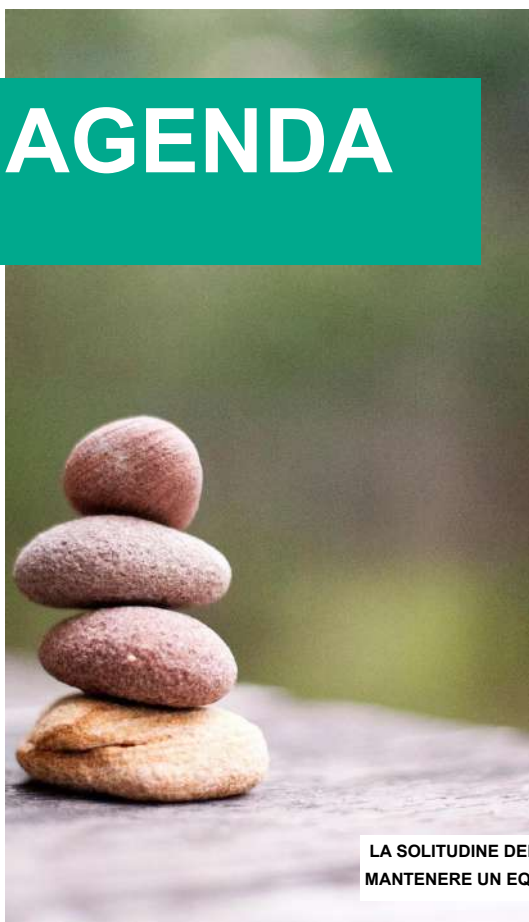
ORE 16.20: LA DOPPIA PRESSIONE: TRA DIREZIONE STRATEGICA E OPERATIVITÀ

- Il Middle Manager come "ponte" tra leadership e team operativo
- Pressioni dall'alto e aspettative dal basso: come gestirle
- Errori comuni: quando si è troppo strategici o troppo operativi
- Suggerimenti per mantenere "l'equilibrio dinamico" tra strategia ed operatività

ORE 16.35 CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE

ORE 16.45 Q&A

ORE 16.55: SINTESI E CHIUSURA



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



Massimiliano Pappalardo

Filosofo del lavoro, Responsabile Area Sviluppo Manageriale e Docente Valeoin, consulente e saggista, è esperto di **temi** quali la **consapevolezza**, la **responsabilità**, il **pensiero critico** e il **linguaggio delle relazioni**, su cui tiene **corsi e seminari presso grandi gruppi imprenditoriali** in tutta Italia.

Oggi è **consulente aziendale freelance** dopo aver ricoperto **ruoli manageriali in contesti accademici**, da direttore responsabile e didattico del **campus Città Studi del Politecnico di Milano** e del **campus dell'Università Vita-Salute dell'Ospedale San Raffaele**, dove ha lavorato a stretto contatto con don Verzé. In questi ruoli per oltre dieci anni si è confrontato con bisogni, desideri e competenze di almeno due generazioni di studenti.

Ha collaborato a lungo con la Fondazione Giorgio Gaber, promuovendone il pensiero sia nelle università, sia nelle scuole.

Autore di diversi libri e di canzoni, da maggio 2023 è **docente a contratto di Filosofia del Lavoro** presso la Facoltà di Lettere e Filosofia dell'**Università di Catania**.

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR VALEOIN



Francesco Calì

Managing Director VALEOin

Ingegnere, esperto in **Purchasing, Cost Engineering, Supply Chain Management e Manufacturing**, si occupa di migliorare le performance delle aziende e di sviluppare le competenze delle persone da oltre 30 anni.

Si è occupato di progetti formativi, di riorganizzazione, di stesura di piani strategici e di interventi di miglioramento delle performance per primarie aziende nazionali.

Alterna l'attività di **consulenza alla docenza** in aula.

Per Franco Angeli ha pubblicato:

- Value Purchasing: Strumenti e tecniche per ridurre il costo totale d'acquisto (2010, nuova edizione 2017)
- Il piano strategico degli acquisti: strategie e tattiche per la riduzione del costo totale d'acquisto (2004).
- Il marketing d'acquisto: strategie e tattiche (con Roger Perrotin, 2002)

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR VALEOIN



LE SFIDE DEL MIDDLE MANAGER

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione | **WEBINAR**



IL CONTESTO DI LAVORO DEI MIDDLE MANAGER



- **PRESSIONI SU OBIETTIVI E RISULTATI DA PARTE DEI SUPERIORI**
- **DEMOTIVAZIONE DEI COLLABORATORI E CONFLITTUALITÀ NEI TEAM**
- **CONFLITTUALITÀ CON I COLLEGHI INTERFUNZIONALI SU OBIETTIVI E DIVERSE PRIORITÀ**
- **MANCANZA DI TEMPO**
- **FOCUS SULL'OPERATIVITÀ**
- **CARICHI DI LAVORO E RISORSE LIMITATE**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione | **WEBINAR**



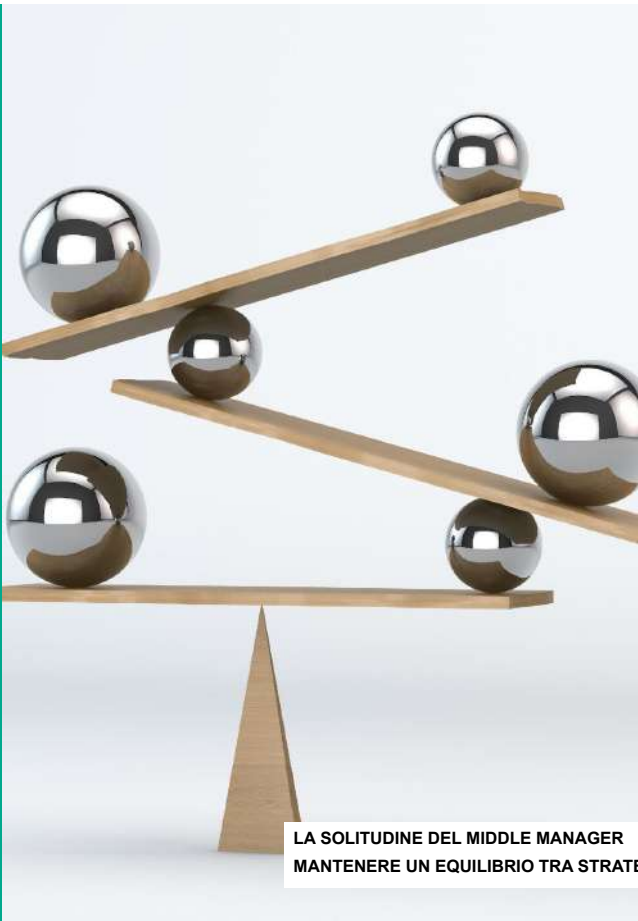


LE DIFFICOLTÀ COMUNI TRA I MIDDLE MANAGER

- **ISOLAMENTO** TRA LA DIREZIONE E IL TEAM
- **PRESSIONI** CONTRASTANTI DA PARTE DEI SUPERIORI E DEI COLLABORATORI
- **CONFLITTUALITÀ** CON I COLLEGHI
- **DIFFICOLTÀ** NELLA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E DELLE RISORSE LIMITATE
- **IMPATTI EMOTIVI** E OPERATIVI DELLA "SOLITUDINE ORGANIZZATIVA"

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** **VALEO** DELLA PROSPERITÀ



COME MANTENERE UN "EQUILIBRIO DINAMICO" TRA GESTIONE STRATEGICA ED OPERATIVITÀ

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6in minuti di condivisione **I WEBINAR** **VALEO** DELLA PROSPERITÀ

CHI È IL MIDDLE MANAGER

Il Middle manager è una figura professionale che occupa una posizione intermedia nella gerarchia aziendale, collocandosi tra i dirigenti di alto livello (top management) e il personale operativo. **Ha il compito di implementare e far rispettare le strategie decise dai vertici aziendali, coordinando il lavoro dei team operativi e garantendo che gli obiettivi organizzativi vengano raggiunti.**

Le responsabilità principali di un Middle manager includono:

- Tradurre la **visione strategica** in piani operativi
- Gestire e **coordinare team** di lavoro
- **Supervisionare l'allocazione delle risorse**
- **Monitorare le performance** e garantire il **raggiungimento degli obiettivi**
- Facilitare la **comunicazione tra il top management e i livelli operativi**
- **Risolvere problemi** quotidiani e **prendere decisioni** tattiche

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

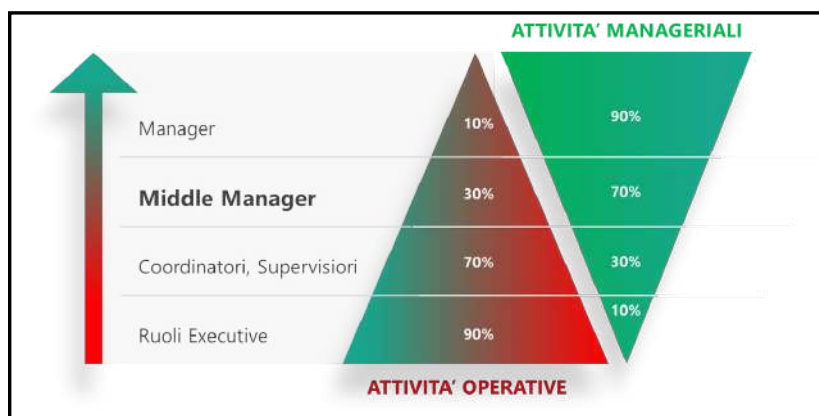


minuti di condivisione I WEBINAR VALEO



IL FOCUS DEL LAVORO DEL MIDDLE MANAGER

OBIETTIVO



Da un'indagine Mc Kinsey il **75% del tempo di un Middle Manager è dedicato ad attività operative e non manageriali**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR VALEO





I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR



I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

CONTENUTO

HARD SKILLS

- ORIENTAMENTO SU OBIETTIVI
- GESTIONE ATTIVITÀ
- PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING
- ...



RELAZIONE

SOFT SKILLS

- LEADERSHIP
- GESTIONE PERSONE E TEAM
- COMUNICAZIONE
- MOTIVAZIONE
- DELEGA
- ...



minuti di condivisione I WEBINAR





I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER

- CONTENUTO -

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR



I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

CONTENUTO



minuti di condivisione I WEBINAR



1

VISIONE STRATEGICA



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

**SVILUPPARE UN
PENSIERO STRATEGICO
DEFINIRE LA DIREZIONE,
CREARE VALORE NEL
LUNGO PERIODO**



minuti di condivisione | **WEBINAR** | VALEO 

2

PIANIFICAZIONE



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

**DALLA STRATEGIA
ALL'AZIONE**



minuti di condivisione | **WEBINAR** | VALEO 

3

GESTIONE OBIETTIVI ED ORIENTAMENTO AI RISULTATI

**DAI TARGET ALLA
PERFORMANCE:
ECCELLENZA COME
MINDSET**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6ⁱⁿ minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO 

4

GESTIONE DELLE PRIORITA' E DEL TEMPO

**FOCALIZZA L'URGENZA
E L'IMPORTANZA DELLE
ATTIVITÀ**

**GESTIRE CON
EFFICACIA LE RIUNIONI
E LE MAIL**

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6ⁱⁿ minuti di condivisione **I WEBINAR** VALEO 

5

PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING

CAPACITÀ DI ANALISI PER SOLUZIONI EFFICACI

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

 6in minuti di condivisione | **WEBINAR** 

www.valeoin.com

I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER

– RELAZIONE –

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

 6in minuti di condivisione | **WEBINAR** 

I PILASTRI DI VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DI MIDDLE MANAGER

RELAZIONE



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6ⁱⁿ minuti di condivisione I WEBINAR VALEO⁴

1 INDIPENDENZA -INTRAPRENDENZA

ESSERE RESPONSABILI E NON SOLO CAPI

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

6ⁱⁿ minuti di condivisione I WEBINAR VALEO⁴

2

DELEGA EFFICACE

IN EQUILIBRIO TRA FIDUCIA E CONTROLLO

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione | **WEBINAR** VALEO

VALEO

3

MOTIVAZIONE

ATTIVARE ENERGIE PER ORIENTARE IL COMPORTAMENTO

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

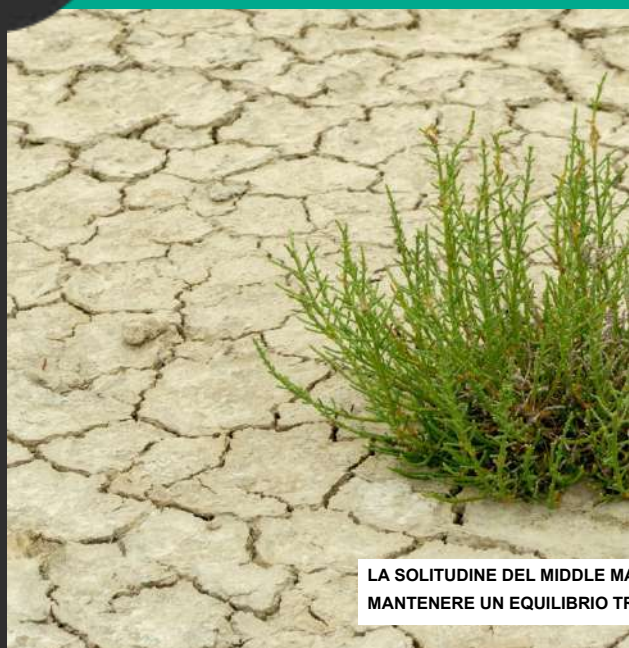


minuti di condivisione | **WEBINAR** VALEO

VALEO

4

ADATTABILITÀ



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

ADATTARE IL RUOLO AL CONTESTO PER EVOLVERE E FAR EVOLVERE



minuti di condivisione | **WEBINAR** VALEO 40

5

PROBLEM SOLVING E PENSIERO CRITICO



LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ

TRA RIFLESSO E RIFLESSIONE



minuti di condivisione | **WEBINAR** VALEO 40



"Se tutti avanziamo insieme, il successo arriverà da solo."

(Henry Ford, industriale americano e fondatore della Ford Motor Company).

"Equilibrio non è stare fermi, ma sapere quando muoversi."

(Albert Einstein)

LA SOLITUDINE DEL MIDDLE MANAGER
MANTENERE UN EQUILIBRIO TRA STRATEGIA ED OPERATIVITÀ



minuti di condivisione I WEBINAR



AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

30 Corsi a Catalogo – 3 focus formativi



AREA SVILUPPO MANAGERIALE PROSSIMO WEBINAR

IO GUARDO AL FUTURO

STIMOLARE E GUIDARE IL CAMBIAMENTO EVOLUTIVO IN AZIENDA



15 APRILE 2025

Webinar online gratuito

Questo webinar è **dedicato al change management** e si concentra sullo **sviluppo delle competenze necessarie per guidare e supportare le trasformazioni** all'interno delle organizzazioni, affrontando temi quali la resistenza al cambiamento, la gestione dell'ansia e delle paure, stimolando le persone a guardare con fiducia il futuro **cogliendo le opportunità dei cambiamenti**.



minuti di condivisione **I WEBINAR**



SKILLS & PERFORMANCE

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

GESTIRE CON EFFICACIA I PROPRI COLLABORATORI

COME MOTIVARE E SVILUPPARE I PROPRI COLLABORATORI



Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze e **le strategie necessarie per gestire in modo efficace i propri collaboratori**, sviluppando un ambiente di lavoro positivo, motivante e produttivo.

8-9 MAGGIO 2025

Corso erogato in presenza o Virtual Classroom

POSSIBILITÀ DI FORMAZIONE FINANZIATA

RICHIEDI INFORMAZIONI

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE A CATALOGO

COSTRUIRE LA LEADERSHIP: DA MANAGER A LEADER

GESTIRE, MOTIVARE E DIRIGERE I COLLABORATORI



20 – 21 MAGGIO 2025

Corso erogato in presenza o Virtual Classroom

Far crescere e sviluppare le risorse che l'azienda affida ai propri responsabili è possibile solo con lo **sviluppo di tecniche precise per analizzare i propri collaboratori e intervenire su di loro** con la motivazione, i colloqui individuali, il coaching e l'affiancamento senza dimenticare la delega.

POSSIBILITÀ DI FORMAZIONE FINANZIATA

RICHIEDI INFORMAZIONI

inSPIRE

6

**PERCORSI
FORMATIVI IN
AZIENDA
OUT OF THE BOX**

AREA SVILUPPO MANAGERIALE FORMAZIONE IN AZIENDA

 ARTE E LEADERSHIP LA LEADERSHIP ISPIRATA DALL'ARTE E DALLA CULTURA	 TE LO LEGGO NEGLI OCCHI GUARDARE PER SENTIRE	 SCONFINAMENTI MIGLIORARE LO SPAZIO DI CONDIVISIONE, RELAZIONE E COMPORAMENTI TRA COLLEGHI	 IN MOTO ORIENTARE L'ENERGIA DELLE PERSONE IN MOTIVAZIONE PROFONDA	 IN-GENIUM METTERE IN AZIONE IL POTENZIALE DELLE PERSONE	 IO GUARDO AL FUTURO STIMOLARE E GUIDARE IL CAMBIAMENTO EVOLUTIVO IN AZIENDA
					
LEADERSHIP	COMUNICAZIONE	RELAZIONI	MOTIVAZIONE	POTENZIALI	CAMBIAMENTO



GRAZIE

PER L'ATTENZIONE

Carlo Strano

Academy Manager VALEOin

E: carlo.strano@valeoin.com

M: +39 3471940138

www.valeoin.com

CONTAT TI

Massimiliano Pappalardo

Filosofo del Lavoro

Responsabile Area Sviluppo Manageriale
VALEOin

E: massimiliano.pappalardo@valeoin.com

M: +39 3455864799

www.valeoin.com